

Zpráva o udržitelnosti skupiny AVE CZ 2024



Naše vize, mise a hodnoty

Naše společnost je pevně odhodlána k dosažení udržitelného rozvoje a věříme, že naše mise, vize a hodnoty jsou klíčovými prvky, které nás na této cestě vedou.

Naše mise je jasná: přispívat k lepšímu světu pro naše současné i budoucí generace. Naše vize je být lídrem v oblasti udržitelnosti a naše hodnoty jsou základem našeho jednání a rozhodování.

Naše vize

Jako lídr trhu odpadového hospodářství budeme svým zákazníkům vždy poskytovat nejkvalitnější služby při maximálním ohledu na životní prostředí. S ohledem na nejlepší možné technologie, nejmodernější technologické postupy a s maximálním šetřením přírodních zdrojů.

Naše mise

Působíme v oblastech, v nichž člověk zanechává na životním prostředí Země svou nevyhnutelnou negativní stopu. Snažíme se tuto stopu minimalizovat a při všech svých činnostech klademe maximální důraz na ekologii. „Čistá budoucnost“ je nejen naším mottem, ale především jedním z hlavních cílů našeho směřování. Chceme být dobrým sousedem, a proto na všech místech naší působnosti podporujeme vzdělávací a sportovní aktivity či jiné neziskové projekty vedoucí ke společenské odpovědnosti a ochraně životního prostředí.

Naše hodnoty



Partnerství

Zakládáme si na dlouhodobé spolupráci a otevřené komunikaci.



Výkonnost

Hledáme a zavádíme jednoduchá a efektivní řešení.



Profesionalita

Jsme experty v oboru a vzorem pro ostatní.



Flexibilita

Pružně reagujeme na nové situace a požadavky a neustále hledáme příležitosti ke zlepšení.



Růst

Rozvoj zaměstnanců je základním předpokladem růstu společnosti.



Ohleduplnost

Jsme ohleduplní k životnímu prostředí i k sobě navzájem.



Týmová práce

Respektujeme se navzájem, uznáváme odlišné názory a táhneme za jeden provaz.

Obsah

Slovo jednatele	4	3. Sociální oblast	37
Skupina AVE CZ v číslech	5	3.1 Vlastní pracovní síla (S1)	37
Hlavní události roku 2024	6	3.1.1 Well-being a rovnováha mezi pracovním a soukromým životem	39
1. Obecné informace	8	3.1.2 Zdraví a bezpečnost	40
1.1 Představení skupiny AVE CZ (ESRS 2 Obecné informace)	8	3.1.3 Odborná příprava a rozvoj dovedností	42
1.1.1 Služby a struktura skupiny AVE CZ	9	3.1.4 Rovnost mužů a žen a stejná odměna za rovnocennou práci	43
1.1.2 Mapa provozoven a dceřiných společností	10	3.1.5 Diverzita a inkluze	45
1.1.3 Obrat skupiny AVE CZ za rok 2024 dle hlavních činností	11	3.2 Dotčené komunity (S3)	47
1.1.4 Členství v odborných organizacích	11	3.2.1 Podpora zaměstnanosti	48
1.2 Náš přístup k ESG – naše cesta k udržitelné transformaci	13	3.2.2 Společenská angažovanost a podpora komunit	48
1.2.1 Náš příspěvek ke globálním cílům udržitelného rozvoje (SDGs)	14	3.2.3 Ekologická osvěta pro děti a mládež	50
1.2.2 Příprava zprávy o udržitelnosti	16	3.2.4 Zdraví a bezpečnost	52
1.2.3 Strategie udržitelného rozvoje	16	Hodnocení a aktualizace krátkodobého cíle	53
2. Životní prostředí	19	4. Informace o správě a řízení	54
2.1 Změna klimatu (E1)	19	4.1 Chování podniku (G1)	54
2.1.1 Monitoring emisí skleníkových plynů	19	4.1.1 Soulad s předpisy a dodržování etických zásad	54
2.1.2 Snižování emisí skleníkových plynů	22	4.1.2 Certifikace ISO	55
2.1.3 Výroba a využívání energie z obnovitelných zdrojů	23	4.1.3 Prevence a odhalování korupce a úplatkářství	56
Hodnocení a aktualizace krátkodobého cíle	24	Hodnocení a aktualizace krátkodobého cíle	57
2.2 Biologická rozmanitost a ekosystémy (E4)	25	5. Přílohy	58
2.2.1 Sklárky a jejich transformace	25	Příloha 1: Kompletní přehled zapojení zainteresovaných stran	58
2.2.2 Sanace ekologických zátěží a obnova kontaminovaných území	26	Příloha 2: Kompletní strategie skupiny AVE CZ	60
Hodnocení a aktualizace krátkodobého cíle	27	Příloha 3: Nakládání s odpady přijatými na zařízení skupiny AVE CZ dle hierarchie odpadového hospodářství, včetně vlastní produkce	67
2.3 Oběhové hospodářství (E5)	27		
2.3.1 Digitalizace a modernizace svozu odpadu	28		
2.3.2 Příprava odpadů k recyklaci a využití	30		
2.3.3 Recyklace stavebních odpadů	33		
2.3.4 Recyklace PET lahví	34		
2.3.5 Úprava a odstranění ostatních odpadů	34		
2.3.6 Úprava a odstranění nebezpečných odpadů	35		
Hodnocení a aktualizace krátkodobého cíle	36		

**Motto skupiny AVE CZ:
„Čistá budoucnost je
společný cíl.“**

Slovo jednatele

Vážení kolegové, partneři a všichni, kteří se zajímáte o udržitelnou budoucnost,

rok 2024 byl pro skupinu AVE CZ rokem posilování stability, modernizace našich služeb a prohlubování odpovědného přístupu ke všemu, co děláme. Jako jeden z klíčových hráčů na českém trhu odpadového hospodářství, komunálních služeb, sanací ekologických zátěží či správy komunikačních sítí cítíme zodpovědnost nejen za kvalitu poskytovaných služeb, ale i za dopad na životní prostředí, místní komunity a naše zaměstnance.

Rok 2024 byl pro naši skupinu také rokem praktických výsledků: modernizovali jsme flotilu techniky, dále digitalizovali provozní procesy, posílili energetickou efektivitu vybraných provozů a věnovali se projektům s cílem snižovat emise, předcházet vzniku odpadů a posilovat bezpečnost práce. Stejně důležité pro nás zůstává partnerství s obcemi, městy a regiony, kde dlouhodobě působíme. Záleží nám na tom být dobrým sousedem – ať už jde o podporu komunitních projektů, osvětových aktivit pro děti nebo zapojení do lokálních iniciativ.

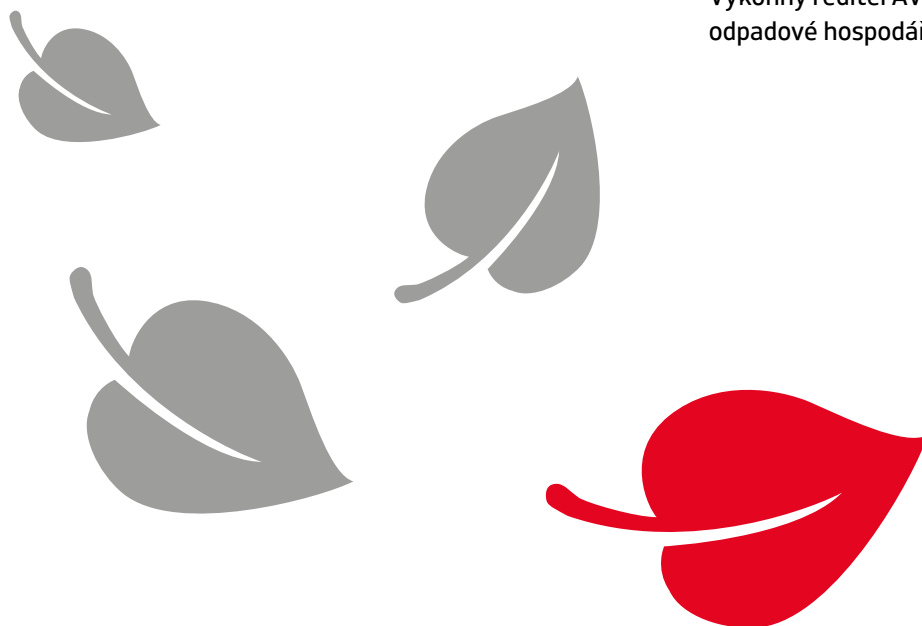
Tato zpráva o udržitelnosti proto představuje nejen souhrn dat, ale především obraz toho, kam společně směřujeme. Ukazujeme, kde jsme silní, kde se posouváme vpřed a kde jako odpovědná firma aktivně hledáme nové cesty, jak být přínosem pro společnost i životní prostředí.



Děkuji všem zaměstnancům za jejich úsilí, partnerům za důvěru a našim zákazníkům za dlouhodobou spolupráci. I nadále budeme dělat vše pro to, aby AVE CZ byla symbolem profesionality, spolehlivosti a udržitelného přístupu, který má skutečný dopad.

S úctou,

Ing. Aleš Hampl, MBA
Výkonný ředitel AVE CZ
odpadové hospodářství s.r.o.



Skupina AVE CZ v číslech



Přes **2 200** zaměstnanců.

Přes **2 000 000**
obslužených obyvatel.

Přes **1 500** obslužených
obcí a **38 000** živnostníků
a průmyslových zákazníků.

Naše technické zázemí

2 213 vozů a strojů.

39 sběrných dvorů.

8 skládek odpadu (z toho 7
aktivních).

1 recyklační linka stavebního
odpadu.

2 linky na výrobu TAP (tuhého
alternativního paliva).

54 provozoven po celé České
republice.

Přes **3** miliony tun
přepraveného odpadu.

Cca **9** miliard korun obratu.

10 třídících linek.

1 linka na recyklaci PET.

1 spalovna nebezpečného
odpadu.

9 kompostáren.

5 kogeneračních jednotek.



Hlavní události roku 2024



HERKUL staví budoucnost českých silnic

Naše dceřiná společnost HERKUL a.s. se stala klíčovým partnerem při výstavbě strategických dopravních projektů.

Dálnice D7 – Knovíz–Slaný: Společně s ŘSD a dalšími partnery přetváříme silnici I/7 na moderní čtyřproudou dálnici, která bezpečnější a rychlejší spojení mezi Prahou a severozápadem Čech.

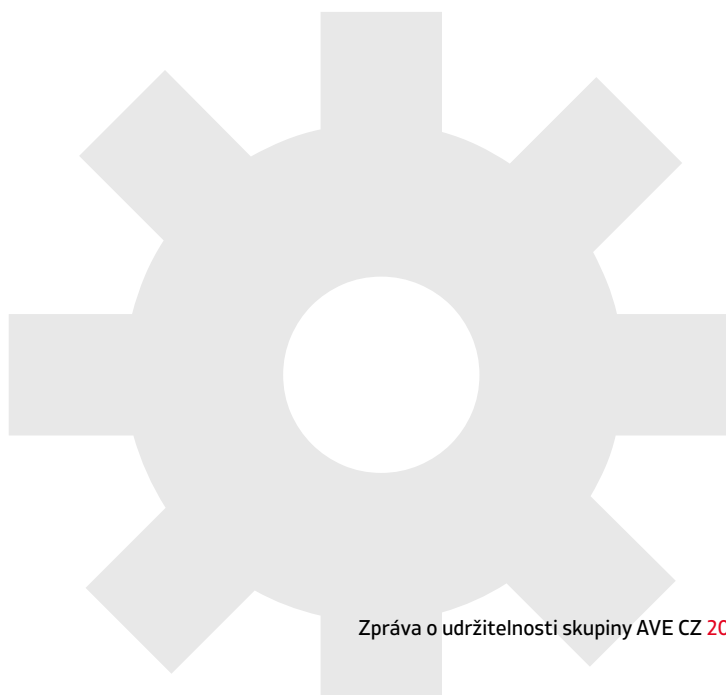
Obchvat České Lípy: HERKUL pomáhá odlehčit tranzitní dopravu městem. Projekt zlepší kvalitu života obyvatel a zvýší dopravní komfort.

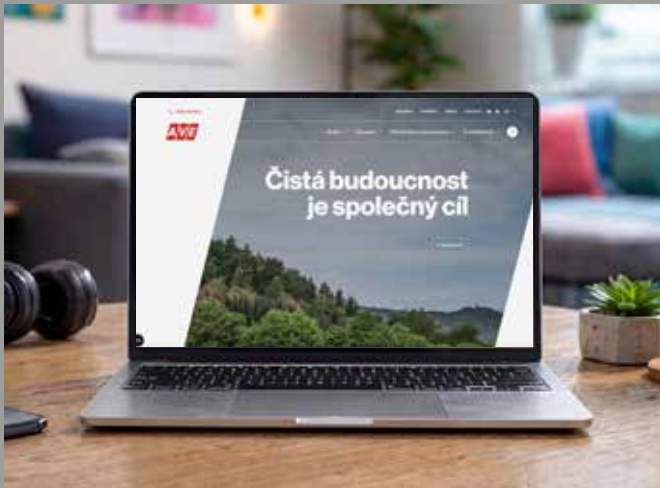
Nová linka na výrobu TAP v Benátkách nad Jizerou

V areálu skládky v Benátkách nad Jizerou byla vybudována nová částečně otevřená hala o velikosti 1 200 m² pro instalaci primárního a sekundárního drtiče se soustavou dopravníků a magnetu. Kapacita zařízení je dle měrné hmotnosti vstupního materiálu až 22 tun za hodinu.



Nová hala o velikosti 1 200 m² s kapacitou drtiče až 22 t/h.





N2 SABRE Awards

Naše webové stránky získaly ocenění v kategorii Owned Media – Website v soutěži IN2 SABRE Awards 2024. Tento úspěch potvrzuje, že inovace a kreativita jsou pevnou součástí naší komunikace. Nový web, spuštěný v roce 2023, nabízí jednoduché, zábavné a uživatelsky přívětivé řešení, které si získalo uznání odborníků i veřejnosti.

AVE – Firma pro zdraví

V roce 2024 jsme získali prestižní certifikaci „Firma pro zdraví“, která doplňuje náš titul Společnost přátelská rodině. Tento krok potvrzuje náš závazek k péči o fyzické i duševní zdraví zaměstnanců. Zdravý zaměstnanec, znamená spokojený zaměstnanec. Proto investujeme do programů zdravého životního stylu, prevence a well-beingových aktivit.



Významné změny ve skupině AVE CZ

K 1. červenci 2024 došlo ke zrušení společnosti SKS INVEST. Ve stejný den byla zároveň dokončena fúze, v jejímž rámci se AVE CZ stala nástupnickou společností a DOKOM FINAL a LINEO zanikly. Na místě společnosti DOKOM FINAL nyní funguje pracoviště Děčín, začleněné pod provozovnu Česká Lípa. Z původní společnosti LINEO vzniklo pracoviště Čikov, které spadá pod provozovnu Třebíč. Tato změna představuje pouze právní a organizační úpravu – provozní ani strategické fungování skupiny AVE CZ se tím nemění.

1. Obecné informace

1.1 Představení skupiny AVE CZ (ESRS 2 Obecné informace)

Skupina firem AVE CZ patří mezi lídry na českém trhu zabývající se nakládáním s odpady, komunálními službami, sanacemi ekologických zátěží, demolicemi, údržbou komunikací a facility managementem. Na českém trhu působí od roku 1993 a je součástí skupiny EP Industries, která patří mezi nejvýznamnější průmyslová uskupení v České republice.

Složení správních, řídicích a dozorčích orgánů skupiny AVE CZ k 31.12.2024:

Jednatelé skupiny AVE CZ:

Ing. Aleš Hampl, MBA
Ing. Radim Kotlář
Ing. Dušan Svoboda
doc. Ing. Pavel Řežábek, Ph.D.

Prokuristé skupiny AVE CZ:

Ing. Jan Žurek
Ing. Milan Korecký
Ing. Michal Klimeš
Ing. Šárka Bukovská

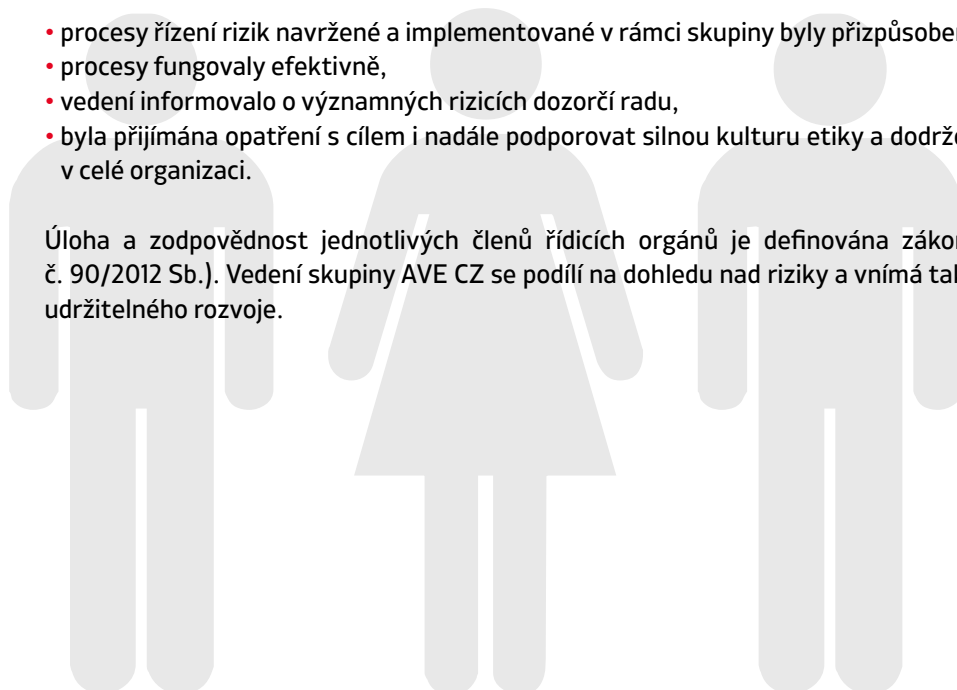
Dozorčí rada skupiny AVE CZ:

Mgr. Hana Krejčí
Mgr. Ing. Jiří Nováček
Mgr. Karel Strnad
Ing. Jaromír Štantejský, MBA
Kateřina Říhová

Vedení skupiny AVE CZ se podílí na dohledu nad riziky a vnímá také příležitosti a rizika, týkající se oblasti udržitelného rozvoje. Jeho dohled zajišťuje, aby:

- procesy řízení rizik navržené a implementované v rámci skupiny byly přizpůsobeny celkové firemní strategii,
- procesy fungovaly efektivně,
- vedení informovalo o významných rizicích dozorčí radu,
- byla přijímána opatření s cílem i nadále podporovat silnou kulturu etiky a dodržování předpisů a rozhodování podle rizik v celé organizaci.

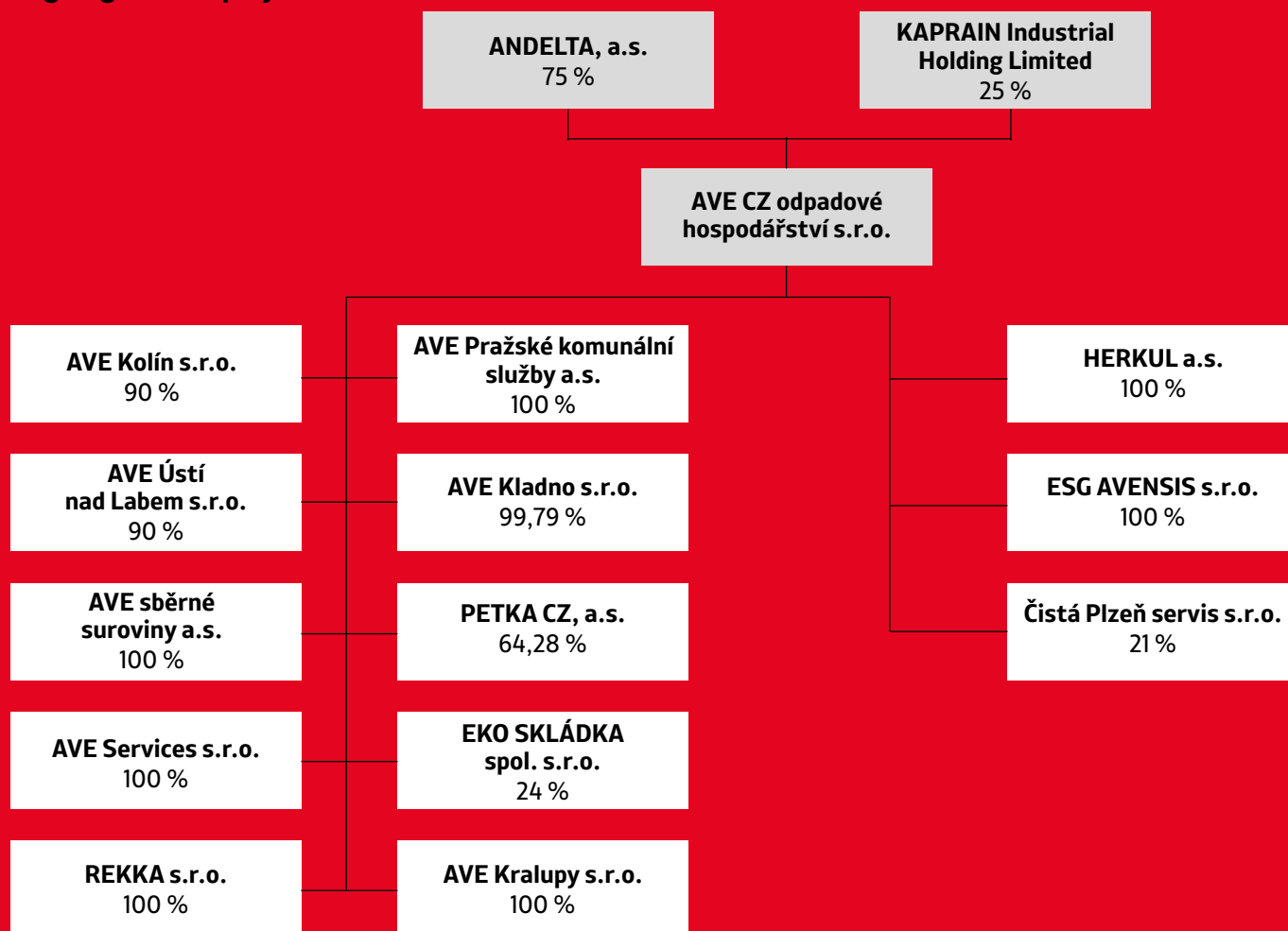
Úloha a zodpovědnost jednotlivých členů řídicích orgánů je definována zákonem o obchodních korporacích (zákon č. 90/2012 Sb.). Vedení skupiny AVE CZ se podílí na dohledu nad riziky a vnímá také příležitosti a rizika, týkající se oblasti udržitelného rozvoje.



1.1.1 Služby a struktura skupiny AVE CZ

Skupina AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o. je jedním z nejvýznamnějších poskytovatelů služeb v oblasti odpadového hospodářství a environmentálních řešení v České republice. Naším cílem je komplexní správa odpadu – od sběru a třídění přes energetické využití až po bezpečné odstranění, doplněné o služby, které zajišťují čistotu a udržitelnost měst, obcí i průmyslových areálů.

Organigram skupiny



AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o. – 16 provozoven po celé ČR, centrální poskytovatel komplexních služeb v odpadovém hospodářství, demolice a sanace, údržba komunikací a veřejné zeleně.

AVE Kladno s.r.o. – odpadové hospodářství, údržba komunikací a veřejné zeleně.

AVE Kralupy s.r.o. – provoz spalovny nebezpečných odpadů.

AVE Kolín s.r.o. – svoz odpadu, správa veřejného osvětlení, sběrné dvory.

AVE Pražské komunální služby a.s. – svoz odpadu, údržba komunikací a zeleně v Praze.

AVE Services s.r.o. – facility management, úklid.

AVE Sběrné suroviny s.r.o. – třídění a výkup druhotných surovin.

AVE Ústí nad Labem s.r.o. – odpadové hospodářství, údržba komunikací a veřejné zeleně.

REKKA s.r.o. – sanace a rekultivace skládek, inženýring staveb.

PETKA CZ, a.s. – recyklace PET lahví, výroba PET flakes.

HERKUL a.s. – stavebnictví, dopravní a pozemní stavby.

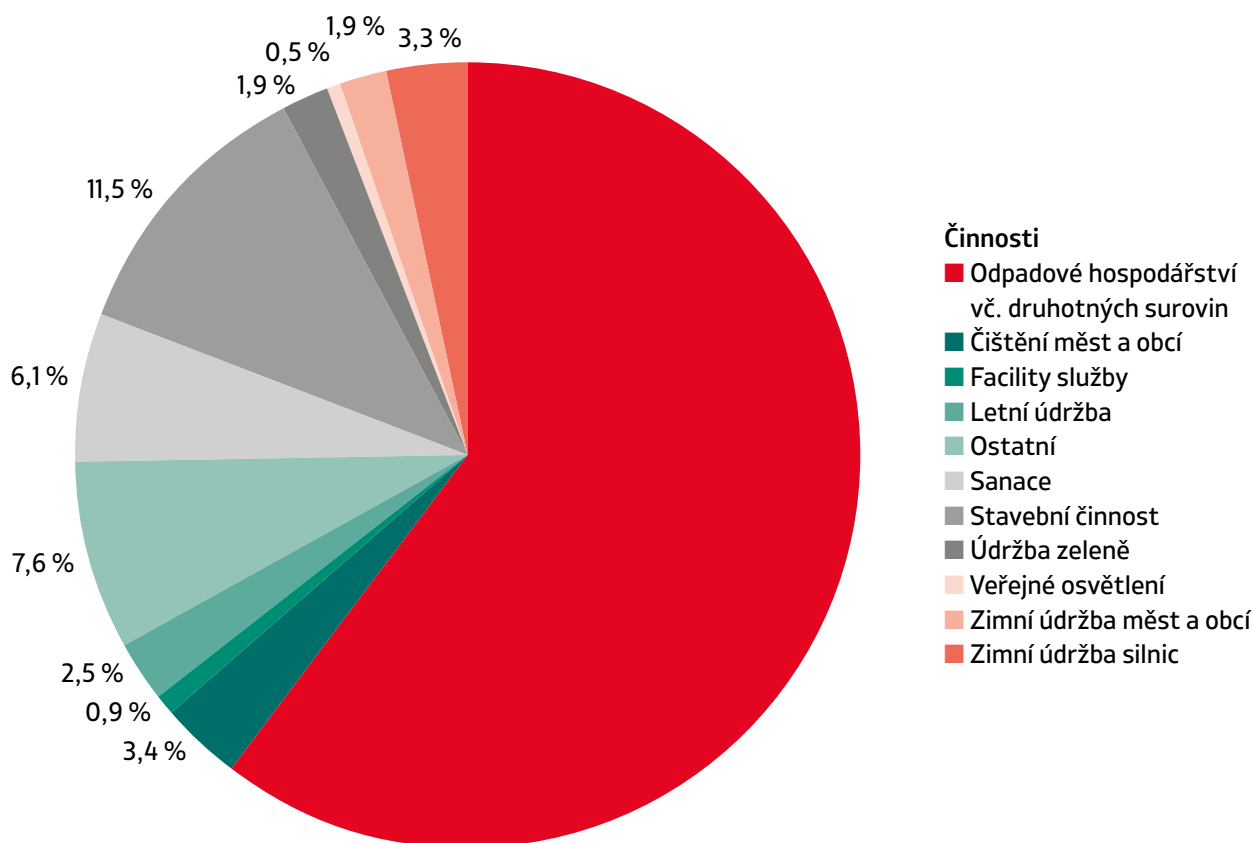
ESG Avensis s.r.o. – ESG poradenství, reporting, uhlíková stopa.

1.1.2 Mapa provozoven a dceřiných společností



1.1.3 Obrat skupiny AVE CZ za rok 2024 dle hlavních činností

Celkový obrat skupiny za rok 2024 činil cca 9 mld. Kč.



1.1.4 Členství v odborných organizacích

Naše členství v odborných organizacích nám otevírá dveře k cenným možnostem spolupráce, výměně znalostí a podpoře kvality poskytovaných služeb a profesního růstu. Tímto způsobem můžeme významně přispívat k rozvoji různých odvětví, ve kterých působíme.





1.2 Náš přístup k ESG – naše cesta k udržitelné transformaci

Jako skupina působící v oblasti nakládání s odpady a stavebních činností si plně uvědomujeme významný dopad našich aktivit na životní prostředí i na kvalitu života místních komunit. Naším cílem není pouze poskytovat služby, ale být spolehlivým a udržitelným partnerem pro čistší budoucnost.

Společenská odpovědnost je pro nás nedílnou součástí firemní kultury i strategie. Usilujeme o to, aby nás lidé v regionech, kde působíme, vnímali jako spolehlivého a otevřeného partnera. Proto aktivně spolupracujeme s obcemi, městy i kraji a podporujeme projekty a instituce zaměřené na ochranu životního prostředí, vzdělávání a rozvoj komunit. Závazek k udržitelnému rozvoji a odpovědnému podnikání stojí v samotném jádru všech našich aktivit.

Na následujících stránkách naleznete nejen shrnutí našich výsledků za uplynulý rok, ale také nové strategické cíle, které nás přibližují k naplnění naší vize udržitelnosti. Naše strategie je nastavena v souladu s globálními cíli udržitelného rozvoje (SDGs) definovanými Organizací spojených národů v rámci programu pro období 2015–2030.

Více se o společenské odpovědnosti skupiny firem AVE CZ dozvíte na webových stránkách společnosti AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o., sekce „O společnosti“ (společenská odpovědnost).

Budete-li mít jakékoli dotazy k tématu udržitelnosti ve skupině AVE CZ a této zprávě, kontaktujte nás na e-mailové adrese marketing@ave.cz.



1.2.1 Náš příspěvek ke globálním cílům udržitelného rozvoje (SDGs)

Cíle udržitelného rozvoje – Sustainable Development Goals (SDGs) jsou globální rámec OSN přijatý v roce 2015, který zahrnuje 17 cílů zaměřených na sociální, environmentální a ekonomickou udržitelnost. Jejich cílem je do roku 2030 zajistit rovnováhu mezi růstem, ochranou planety a zlepšením kvality života pro všechny.

Skupina AVE CZ dlouhodobě přispívá k naplňování cílů (SDGs) prostřednictvím širokého spektra aktivit – od poskytování našich služeb, osvětové a vzdělávací činnosti, péče o zaměstnance, až po investice do rozvoje udržitelné infrastruktury a podporu místních komunit.

Cíl SDG

Příspěvek ke globální cílům SDGs



- Podpora well-beingu a zajištění dobrých pracovních podmínek zaměstnanců (poskytování spravedlivých mezd, benefitů, příznivé podmínky pro work-life balance zaměstnanců).
- Instalace nových bezpečnostních prvků do svozových a kontejnerových vozidel pro zvýšení ochrany posádky.
- Zajišťování souladu s normou ISO 45001 (Systém managementu bezpečnosti práce).



- Férové podmínky pro všechny zaměstnance a podpora genderové diverzity v manažerské i ne manažerské roli.



- Realizace projektů k instalaci FVE zařízení na provozovnách.
- Implementace praktik pro aktivní snižování emisí skleníkových plynů v provozu (např. kompostování).
- Využívání energie z obnovitelných zdrojů – budování FVE v rámci provozoven, využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie.



- Poskytování kontinuálního vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnanců.
- Podpora well-beingu a zajištění dobrých pracovních podmínek zaměstnanců (poskytování spravedlivých mezd, benefitů, příznivé podmínky pro work-life balance zaměstnanců).
- Vytváření pracovních míst na různých úrovních dovedností a stimulace ekonomiky.
- Pořádání studentské soutěže AVE Student Challenge na témata související s odpadovým hospodářstvím.



- Modernizace a investice do technologií, nahrazujících skládkování odpadu.
- Započetí strategie částečné elektrifikace vozového parku.
- Spolupráce s vzdělávacími institucemi pro výzkum a inovace.



- Vytváření plnohodnotných pracovních míst pro znevýhodněné skupiny obyvatelstva.
- Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením.
- Poskytování flexibilních pracovních úvazků a přátelských pracovních podmínek pro rodiče.



- Podpora a investice do zkvalitnění životního prostředí a infrastruktury v místních komunitách, financování sportovních, kulturních a vzdělávacích akcí.
- Svoz, využití a odstranění komunálního a živnostenského odpadu včetně separovaného sběru využitelných složek odpadu po celé ČR.



- Snížení množství odpadu a zachování zdrojů díky upřednostňování recyklace a dalšího využití, např. energetického.
- Recyklace asfaltu, stavebního materiálu a zeminy.
- Příprava na recyklaci a recyklace PET lahví.



- Implementace praktik pro aktivní snižování emisí skleníkových plynů v provozu (např. kompostování, výroba TAP, třídění a příprava pro recyklaci odpadu, jímání a energetické využívání skládkového plynu).
- Monitoring uhlíkové stopy v rozsahu Scope 1 a 2 + vybrané kategorie Scope 3 skupiny.



- Efektivní komunikace, spolupráce s místními komunitami (řešení problémů a reakce na komunity, transparentní komunikace o aktivitách společnosti). Přispívání ke stabilitě v komunitách.
- Vzdělávání komunit, zapojení komunit prostřednictvím vzdělávacích programů o správné recyklaci a povědomí o životním prostředí.
- Pořádání studentské soutěže AVE Student Challenge na témata související s odpadovým hospodářstvím – spolupráce s Českou zemědělskou univerzitou v Praze.

1.2.2 Příprava zprávy o udržitelnosti

Zpráva o udržitelnosti za rok 2024 se vztahuje k období od 1. ledna do 31. prosince 2024.

Jejím cílem je poskytnout transparentní, srozumitelný a relevantní přehled o našem přístupu k udržitelnosti, dopadech činností, strategií a pokroku vůči stanoveným cílům.

Skupina AVE CZ zveřejňuje nefinanční informace dobrovolně již od roku 2018. V letech 2021–2022 jsme využívali mezinárodní rámec Global Reporting Initiative (GRI).

Zpráva za rok 2023 byla poprvé připravena podle evropských standardů ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Aktuální zpráva za rok 2024 vychází rovněž z ESRS, avšak ve volnější struktuře, s důrazem na srozumitelnost, relevanci a praktické potřeby našich stakeholderů.

Zpráva je sestavena na konsolidovaném základě a zahrnuje společnosti, nad kterými má skupina AVE CZ provozní kontrolu (více než 50 %).

1.2.3 Strategie udržitelného rozvoje

Strategii koncipujeme v souladu s evropským rámcem CSRD/ESRS a principem dvojí materiality – tedy s ohledem jak na dopady na životní prostředí a společnost, tak na finanční významnost pro naše podnikání a hodnotový řetězec. Cílem je poskytovat ověřitelné, datově podložené informace o politikách, opatřeních, metrikách a cílech, které průběžně vyhodnocujeme.

Identifikace témat

Vycházíme z požadavků ESRS, regulatorních rámců, trendů v odvětví a očekávání stakeholderů.

Analýza dopadů, rizik a příležitostí

Hodnotíme intenzitu a pravděpodobnost dopadů na životní prostředí, společnost i naši ekonomickou stabilitu.

Zapojení stakeholderů

Zohledňujeme názory klíčových zainteresovaných stran – zákazníků, zaměstnanců, partnerů, regulátorů.

Pravidelně realizujeme průzkumy mezi zaměstnanci i zákazníky, jejichž výsledky jsou zohledněny v následných krocích, strategii udržitelnosti a hodnocení dopadů, rizik a příležitostí.

Kompletní přehled zapojení zainteresovaných stran – viz Příloha 1.

Průzkum spokojenosti zaměstnanců a zákazníků v roce 2024

V roce 2024 se do průzkumu zaměstnanců zapojilo 222 osob; 92 % z nich vnímá AVE CZ jako udržitelnou a společensky odpovědnou společnost. Klíčová témata: péče o zaměstnance, ochrana životního prostředí, recyklace, spravedlivé oceňování, vzdělávání, prevence a duševní zdraví. Klíčová očekávání zaměstnanců: ekologické vzdělávání dětí a etické řízení společnosti s dlouhodobou stabilitou.

Průzkum spokojenosti zákazníků proběhl elektronicky (1 204 respondentů). Celková spokojenost činí 80 %, nejlépe hodnocena odbornost (82 %) a komunikace (83 %). 79 % zákazníků využívá služby déle než 5 let. 67 % zákazníků vnímá AVE CZ jako udržitelnou společnost, 57 % zohledňuje ESG při rozhodování.

Klíčová očekávání zákazníků: ochrana životního prostředí (recyklace, snížení uhlíkové stopy), podpora místních komunit (ekologické vzdělávání dětí) a etické podnikání (transparentní komunikace, kvalitní zákaznická zkušenost).



Vyhodnocení významnosti

Tento proces nám umožňuje identifikovat témata, která jsou nejvíce relevantní pro naši skupinu i pro naše stakeholdery, a to ze dvou perspektiv:

- Finanční významnost – jak mohou environmentální, sociální a governance faktory ovlivnit naši finanční výkonnost, hodnotu společnosti nebo schopnost generovat zisk.
- Významnost dopadů – jak naše činnosti ovlivňují životní prostředí, společnost a ekonomiku.

Prioritizace a validace

Témata s nejvyšší významností jsou odsouhlasena vedením společnosti a zahrnuta do strategie a reportingu.

Hodnocení dvojí významnosti realizuje interní ESG tým skupiny AVE CZ, který tvoří zástupci vedení společnosti a vybraní manažeři. Tento tým se aktivně podílí na analýze dopadů, rizik a příležitostí, identifikaci klíčových materiálních témat a tvorbě cílů a opatření potřebných k jejich dosažení.

Složení interního ESG týmu skupiny AVE CZ

- Výkonný ředitel mateřské společnosti
- Prokurista mateřské společnosti, ředitel oddělení strategických projektů
- Prokurista mateřské společnosti, finanční ředitel
- Prokuristka mateřské společnosti, obchodní ředitelka
- Prokurista mateřské společnosti, ředitel oddělení logistiky
- Ředitel oddělení QM
- Ředitel právního oddělení
- Personální ředitelka
- Ředitelka komunikace a marketingu
- Ředitel IT

Proces hodnocení je pravidelně monitorován a aktualizován tak, aby reflektoval aktuální legislativní požadavky, vývoj podnikatelského prostředí i nové environmentální a sociální výzvy.

Strategie a cíle

Naše skupina identifikovala významná témata, ke kterým byly nastaveny cíle v krátkodobém, střednědobém a dlouhodobém horizontu. Kompletní strategie skupiny AVE CZ – viz Příloha 2.

Oblast	Materiální téma	Dílčí téma	Podtéma
Životní prostředí	E1 Změna klimatu	E 1.2 Zmírňování změny klimatu	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoring emisí skleníkových plynů • Snižování emisí skleníkových plynů
		E 1.3 Energie	<ul style="list-style-type: none"> • Výroba a využívání energie z obnovitelných zdrojů
	E4 Biologická rozmanitost a ekosystémy	E 4.1 Faktory přímého dopadu na úbytek biologické rozmanitosti/Změna ve využívání půdy	<ul style="list-style-type: none"> • Sklárky a jejich transformace • Sanace ekologických zátěží a obnova kontaminovaných území
	E 5 Oběhové hospodářství	E5.1 Příliv zdrojů, včetně využití zdrojů	<ul style="list-style-type: none"> • Digitalizace a modernizace svozu odpadu
		E5.2 Odsun zdrojů, související s produkty a službami	<ul style="list-style-type: none"> • Příprava odpadů k recyklaci a využití • Recyklace stavebních odpadů • Recyklace plastů
		E5.3 Odpady	<ul style="list-style-type: none"> • Úprava a odstranění ostatních odpadů • Úprava a odstranění nebezpečných odpadů

Sociální oblast	S1 Vlastní pracovní síla	S 1.1 Pracovní podmínky	<ul style="list-style-type: none"> • Well-being a rovnováha mezi pracovním a soukromým životem • Zdraví a bezpečnost
		S 1.2 Rovné zacházení a příležitosti pro všechny	<ul style="list-style-type: none"> • Odborná příprava a rozvoj dovedností • Rovnost mužů a žen a stejná odměna za rovnocennou práci • Diverzita a inkluze
	S3 Dotčené komunity	S 3.1 Hospodářská, sociální a kulturní práva komunit	<ul style="list-style-type: none"> • Podpora zaměstnanosti • Společenská angažovanost a podpora komunit • Ekologická osvěta pro děti a mládež • Zdraví a bezpečnost
Informace o správě a řízení	G1 Chování podniku	G1.1 Podniková kultura	<ul style="list-style-type: none"> • Soulad s předpisy a dodržování etických zásad • Certifikace ISO
		G 1.3 Korupce a úplatkářství	<ul style="list-style-type: none"> • Prevence a odhalování korupce a úplatkářství



2. Životní prostředí

Odpovědný přístup k životnímu prostředí je základním principem našeho podnikání. V odpadovém hospodářství se zaměřujeme na minimalizaci dopadů prostřednictvím prevence, třídění, recyklace a materiálového i energetického využití. Odpad vnímáme jako společenskou výzvu i příležitost k inovacím a zlepšování služeb pro obce, průmysl i komunity. Náš přístup stavíme na transparentnosti, společenské odpovědnosti a dlouhodobé udržitelnosti, které promítáme do politik, opatření a cílů, jež průběžně měříme, vyhodnocujeme a otevřeně komunikujeme.

2.1 Změna klimatu (E1)

Změna klimatu patří mezi klíčová environmentální témata, která ovlivňují i oblast odpadového hospodářství. AVE CZ v roce 2024 pokračovala v posilování svého přístupu k mitigaci klimatických dopadů prostřednictvím snižování emisí, modernizace provozů a vyššího využití obnovitelných zdrojů energie. Zaměřujeme se na minimalizaci uhlíkové stopy našich služeb a provozů a podporujeme řešení, která přispívají k udržitelné cirkulární ekonomice.

2.1.1 Monitoring emisí skleníkových plynů

Emise skleníkových plynů patří v odpadovém hospodářství mezi klíčová témata. Sektor primárně pracuje se dvěma plyny: metanem (CH_4) vznikajícím při rozkladu odpadu na skládkách a oxidem uhličitým (CO_2) pocházejícím zejména z provozu – spalování zemního plynu, spotřeby fosilních paliv a elektrické energie.

Systematické sledování emisí skleníkových plynů je klíčovým předpokladem pro řízení klimatických dopadů naší činnosti. V roce 2024 AVE CZ dále rozvíjela procesy pro přesnější měření, sběr a vyhodnocování emisních dat napříč provozu. Tento přístup nám umožňuje identifikovat hlavní zdroje emisí, plánovat účinná opatření ke snižování uhlíkové stopy a plnit rostoucí regulatorní i zákaznické požadavky v oblasti ESG. Monitoring emisí zároveň tvoří základ pro dlouhodobé cílení dekarbonizačních iniciativ a transparentní reporting směrem k našim partnerům i veřejnosti.

Výpočet emisí za rok 2024

Výpočet emisí skleníkových plynů byl proveden v souladu s mezinárodně uznávanými standardy pro reporting emisí GHG Protocol – Corporate Accounting and Reporting Standard, včetně rozdělení emisí na Scope 1, Scope 2 a Scope 3.

Organizační hranice byly stanoveny podle metodiky GHG Protocol na základě principu provozní kontroly (operational control). Do inventarizace jsou zahrnuty všechny provozovny a dceřiné společnosti, nad nimiž má skupina plnou provozní kontrolu (19 provozoven a 12 dceřiných společností v ČR). Emise jsou vykazovány za kalendářní rok 2024 (1. 1. 2024 – 31. 12. 2024), který je současně stanoven jako výchozí rok (base year) pro sledování trendu a budoucí cíle snižování emisí.

Scope 1 – přímé emise (emise společnosti ze zdrojů, které společnost vlastní a kontroluje)

Emise ze zdrojů, které organizace přímo vlastní nebo přímo kontroluje:

- provoz spalovny nebezpečných odpadů,
- skládky (úniky skládkového plynu CH_4) *,
- kompostárny (emise CH_4 a N_2O),
- spotřeba paliv v mobilních a stacionárních zdrojích (nafta, benzín, CNG, zemní plyn, technické plyny),
- spalování skládkového plynu v kogeneračních jednotkách.

* Množství emitovaného metanu (CH_4) bylo vypočteno na základě výsledků pravidelně prováděných terénních měření autorizovanou společností prostřednictvím kombinací několika metod, a to měřením úniků metanu do ovzduší metodou „flux-box“ na ploše pro skládání, sledováním složení skládkového plynu ze zárazných sond v cílové hloubce 0,4 metrů a monitoringem skládkového plynu na odběrových studních z odplyňovacího systému. Z naměřených hodnot byly následně vypočteny celkové úniky metanu z plochy tělesa skládky. Tyto hodnoty jsou také jednou ročně hlášeny do REZZO (Registr emisí a zdrojů znečištění ovzduší).

Scope 2 – nepřímé emise z nakupované energie

Emise spojené se spotřebou nakupované:

- elektrické energie,
- tepla (dálkové vytápění).

Scope 3 – ostatní nepřímé emise (emise, které vznikají mimo vlastnictví a přímou kontrolu společnosti, ale jsou výsledkem jejích aktivit)

Zahrnuty byly relevantní a datově podložené kategorie dle GHG Protocol Scope 3 Standard:

- Zakoupené zboží a služby (spend-based metoda, doplněná o průměrné údaje)
- Investiční majetek
- Činnosti související s palivy a energií (WTT + ztráty T&D, přeprodej elektřiny)
- Přeprava a distribuce (upstream + vybrané downstream) – po konsolidaci reportováno společně
- Odpady vznikající při provozu
- Služební cesty
- Dojíždění do zaměstnání
- Pronajímáný majetek (leased assets – downstream)
- Kategorie 10–12, 14 a 15 nejsou zahrnuty z důvodu absence dostatečných a ověřitelných dat o následných fázích životního cyklu a byly vyloučeny v souladu s principem „justified exclusion“ dle GHG Protocol.

Biogenní emise

V souladu s doporučeními IPCC pro sektor odpadů jsou biogenní CO₂ emise z rozkladu a spalování biomasy (např. kompostování, biologická složka odpadů) reportovány mimo celkové agregované emise CO₂e.

V reportu jsou identifikovány lokality se zdroji biogenních emisí (sklárky, kompostárny, spalovna nebezpečných odpadů), nicméně hodnota biogenního CO₂ není v součtech zahrnuta.

Za kalendářní rok 2024 dosáhly emise skleníkových plynů: **128 140,12 t CO₂e**



Celkové emise skleníkových plynů

Scope	Emise (t CO ₂ e)	Podíl (%)
Scope 1 (přímé emise)	62 170,69	48,52
Scope 2 (nepřímé emise)	3 045,57	2,38
Scope 3 (další nepřímé emise)	62 923,86	49,11
Celkem	128 140,12	100



■ Scope 1-48,52 % ■ Scope 2-2,38 % ■ Scope 3-49,11 %

Rozdělení emisí Scope 3 podle kategorií

Scope 3	Emise (t CO ₂ e)	Podíl (%)
Kategorie 1: Zakoupené zboží a služby	42 206,21	67,27 %
Kategorie 2: Investiční majetek	5 842,30	9,31 %
Kategorie 3: Činnost související s palivy a energií	6 214,59	9,91 %
Kategorie 4,9: Přeprava a distribuce (upstream, downstream)	3 595,33	5,73 %
Kategorie 5: Odpady vznikající při provozu	2 782,36	4,43 %
Kategorie 6: Služební cesty	88,66	0,14 %
Kategorie 7: Dojíždění do zaměstnání	1 961,34	3,13 %
Kategorie 13: Pronajímaný majetek	44,99	0,07 %
Celkem	62 923,86	100

Intenzita emisí	Jednotka	Hodnota za rok 2023	Hodnota za rok 2024
Intenzita emisí / FTE (zaměstnanec)	t CO ₂ e	54,15	57,36
Intenzita emisí / 1 mil obratu (Kč)	t CO ₂ e	16,35	14,12

Zamezené emise (avoided emissions)

Zamezené emise představují klíčový ukazatel přínosu oběhového hospodářství, protože vyjadřují množství emisí, které díky úpravě a využití odpadů nevznikly. V odpadovém hospodářství tyto hodnoty ilustrují efekt třídění a recyklace, energetického využívání odpadů či výroby druhotných surovin. Tyto procesy nahrazují primární materiály a energii, a tím významně přispívají ke snižování celkové uhlíkové stopy.

Komodita a technologie	Množství (t)	Zamezené emise (tCO ₂ e)
Separace papíru a lepenky	36 188,65	-17 479,12
Separace plastů	33 273,13	-51 772,99
Separace skla	9 733,00	-1 820,07
Separace kovů	6 510,00	-32 286,29
Energetické využití odpadu – TAP	15 725,00	-32 928,15
Energetické využití odpadu – ZEVO	120 713,00	-53 234,43
Kompostování	41 535,18	-4 111,98
Recyklace PET – výroba PET flakes a polyolefinů	6 514	-13 028,00
Demontáž a separace kovů	2 068,00	-8 941,00
Recyklace kovů ze strusky	3 371,88	-19 367,36
Zamezené emise celkem	Rok 2023	Rok 2024
	-219 623,86 t CO ₂ e	-234 969,39 t CO ₂ e

2.1.2 Snižování emisí skleníkových plynů

Snižování emisí skleníkových plynů patří mezi klíčové pilíře naší environmentální strategie. Uvědomujeme si, že naše činnost má přímý dopad na kvalitu ovzduší, klima i životní prostředí v místech, kde působíme. Proto dlouhodobě zavádíme opatření, která vedou ke snižování energetické náročnosti, efektivnějšímu využívání zdrojů a modernizaci technologií tak, abychom minimalizovali naši uhlíkovou stopu.

Emise ze skládek odpadů

Skládky komunálního odpadu produkují zejména metan (CH₄) a oxid uhličitý (CO₂), které vznikají při anaerobním rozkladu organických materiálů. Metan má přibližně 28× vyšší potenciál globálního oteplování než CO₂, a jeho řízení je proto zásadní součástí klimatické strategie v odpadovém hospodářství.

Současně skládky plní roli dlouhodobého ukládání uhlíku. Část organického uhlíku se během rozkladu přemění na stabilní formy, které zůstávají trvale uloženy v tělese skládky. Tento proces tak představuje formu pasivního sekvestračního efektu.

Pro minimalizaci klimatických dopadů je nezbytné účinné zachytávání a řízení emisí metanu.

Energetické využívání skládkového plynu snižuje úniky metanu do ovzduší a zároveň umožňuje výrobu energie z lokálního obnovitelného zdroje, čímž dále podporuje nízkouhlíkový provoz.

Produkce skládkového plynu závisí na složení a stáří odpadu, jeho vlhkosti, stupni zhutnění, množství výluhu i přítomnosti látek ovlivňujících biologické procesy. Z tohoto důvodu probíhá monitoring pravidelně dvakrát ročně prostřednictvím autorizovaného subjektu.

Používané metody zahrnují:

- měření povrchových úniků metanu metodou flux-box,
- sledování složení plynu v zárazných sondách v hloubce cca 0,4 m,
- monitoring odběrových studní odplynovacího systému.

Kombinace těchto metod umožňuje přesné hodnocení chování skládkového plynu a podporuje efektivní řízení jeho environmentálních dopadů. Zachycený plyn je využíván k výrobě elektřiny nebo tepla prostřednictvím kogeneračních jednotek.

V současnosti je energetické využití provozováno na skládkách Benátky nad Jizerou, Fedrpuš, Nasavrky, Stašov a od roku 2023 také opět v Čáslavi.

V roce 2024 jsme využili 1 634 357 m³ skládkového plynu k výrobě 3 126 MWh elektrické energie.

Naše další kroky pro snižování emisí ze skládek

- Kompostování – oddělování a materiálové využití bioodpadu snižuje množství organické hmoty ukládané na skládky a tím i produkci metanu.
- Údržba a technický provoz skládek – kvalitní hutnění a pravidelné prosypy vrstev omezují prostupnost a tím i únik metanu do atmosféry.
- Rekultivace a vegetační pokryv – rekultivované skládky jsou osazovány vegetací, která podporuje fotosyntézu a přirozené ukládání uhlíku v biomase a půdě.

Rozvoj e-mobility na našich provozech

V rámci podpory nízkoemisní dopravy a modernizace vozového parku pokračovala skupina AVE CZ v roce 2024 v rozvoji e-mobility na svých provozech. Do flotily byla zařazena dvě nová elektrická vozidla v rámci dceřiné společnosti AVE Pražské komunální služby a.s. – elektrické dodávkové vozidlo (valník) a malé kontejnerové vozidlo určené pro provozní obsluhu areálů. Tím jsme dále rozšířili využití elektromobility v interní logistice i komunálních službách.

K roku 2024 eviduje skupina AVE CZ celkem 15 kusů techniky na elektrický pohon, které slouží pro různé typy činností včetně údržby komunikací, svozu odpadu či péče o veřejná prostranství:

- 1× elektrická čtyřkolka,
- 2× osobní vozidlo,
- 3× užitkové vozidlo,
- 1× malé kontejnerové vozidlo,
- 1× svozové vozidlo,
- 1× samosběr,
- 6× elektrických vysavačů Glutton na úklid veřejných prostranství.

Rozvoj e-mobility představuje důležitý krok k omezení lokálních emisí, snížení spotřeby fosilních paliv a zvyšování energetické efektivity provozů. Elektrické stroje navíc pomáhají snižovat hlučnost v městském prostředí a přispívají ke snižování uhlíkové stopy skupiny AVE CZ.

V rámci rozvoje naší nízkoemisní flotily zároveň hodnotíme možnosti jednotlivých areálů pro výstavbu a efektivní umístění dobíjecích stanic, které jsou předpokladem dalšího rozšiřování e-mobility v AVE CZ.

2.1.3 Výroba a využívání energie z obnovitelných zdrojů

Výroba energie z obnovitelných zdrojů je důležitou součástí snižování emisí a posilování energetické soběstačnosti skupiny AVE CZ. Zaměřujeme se zejména na rozvoj fotovoltaických instalací v našich areálech a na efektivní využití vyrobené elektřiny pro vlastní provoz. Tento přístup nám umožňuje omezovat spotřebu fosilních paliv, podporovat rozvoj nízkoemisních technologií a dále zvyšovat energetickou efektivitu našich služeb.

Naše skupina provozuje fotovoltaické elektrárny na sedmi lokalitách – v Praze, Obrnicích, Kladně, Berouně, Jindřichově Hradci, Kolíně a Františkových Lázních.

V roce 2024 bylo z těchto zdrojů vyrobeno 728 MWh elektřiny, z toho 381 MWh bylo interně využito v rámci provozů.

Skupina AVE CZ každoročně provádí systematický monitoring a vyhodnocování spotřeby energií v souladu s požadavky ISO 50001. Tento proces zahrnuje pravidelný sběr a analýzu dat o spotřebě klíčových energetických médií, identifikaci oblastí s potenciálem úspor a vyhodnocení účinnosti přijatých opatření. Výsledky slouží jako podklad pro interní plánování zlepšení energetické výkonnosti a pro snižování environmentální zátěže.

Hodnocení a aktualizace krátkodobého cíle

Dílčí téma	Krátkodobý cíl pro rok 2024	Hodnocení cíle	Cíl pro rok 2025
Monitoring emisí skleníkových plynů	Pravidelný každoroční monitoring uhlíkové stopy a snižování emisí skleníkových plynů. Optimalizace sběru dat pro výpočet Scope 3 a přípravu dekarbonizační strategie a akčního plánu na snižování uhlíkové stopy.	Splněno.	Pravidelný každoroční monitoring uhlíkové stopy a snižování emisí skleníkových plynů. Optimalizace sběru dat pro výpočet Scope 3 a přípravu dekarbonizační strategie a akčního plánu na snižování uhlíkové stopy.
	Monitoring spotřeb energie na vybraných provezech v souladu s ISO 5001.	Splněno.	Monitoring spotřeb energie na vybraných provezech v souladu s ISO 5001.
Snižování emisí skleníkových plynů	Zajištění nízkoemisní techniky do portfolia skupiny AVE CZ.	Splněno.	Zajištění další nízkoemisní techniky do portfolia skupiny AVE CZ.
	Analýza všech areálů z hlediska možnosti vybudování dobíjecích stanic.	V řešení, dobíjecí stanice umístěna na Servisu, na provozovně Benátky a v přípravě jsou další lokality.	Dokončení analýzy všech areálů z hlediska možnosti vybudování dobíjecích stanic.
Výroba a využívání energie z obnovitelných zdrojů	Monitoring využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie.	Splněno.	Monitoring využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie.
	Realizace projektu FVE na provozovně ve Františkových Lázních, Jindřichově Hradci.	Splněno.	Monitoring FVE – výroba a využívání energie z obnovitelných zdrojů.
	Prověření implementace legislativně povolených procesů sdílet vlastní vyrobenou přebytečnou elektřinu pro potřeby skupiny AVE CZ.	V řešení.	Prověření implementace legislativně povolených procesů sdílet vlastní vyrobenou přebytečnou elektřinu pro potřeby skupiny AVE CZ.

2.2 Biologická rozmanitost a ekosystémy (E4)

Ochrana biologické rozmanitosti je nedílnou součástí našich environmentálních aktivit. Rozšiřování skládek a změny ve využívání půdy mohou ovlivňovat ekosystémy a druhovou pestrost, proto klademe důraz na rekultivaci území, obnovu kontaminovaných lokalit a minimalizaci negativních dopadů na přírodní prostředí. Naše projekty zahrnují sanaci ekologických zátěží a revitalizaci krajiny tak, aby byla zajištěna její budoucí využitelnost a podpořena obnova přirozených biotopů. Tyto kroky přispívají k ochraně biodiverzity a naplňování principů udržitelného rozvoje.

2.2.1 Skládky a jejich transformace

Odpadové hospodářství může významně ovlivňovat místní ekosystémy a druhovou pestrost. Rozšiřování skládek představuje riziko ztráty přirozených stanovišť pro rostliny a živočichy, proto skupina AVE CZ klade důraz na odpovědné řízení skládek a recyklačních zařízení, aby předcházela vzniku černých skládek a minimalizovala negativní dopady na životní prostředí.

Podle zákona o odpadech č. 541/2020 Sb. nebude od 1. ledna 2030 možné skládkovat využitelný odpad. Skládkování bude povoleno pouze pro komunální odpad s výhřevností nižší než 6,5 MJ/kg, a to maximálně v rozsahu 10 % celkové produkce komunálních odpadů. Tato legislativní změna zásadně ovlivní roli skládkových zařízení v České republice. Skupina AVE CZ realizuje strategické projekty zaměřené na modernizaci a rozšíření kapacit pro efektivní nakládání s odpady v souladu s legislativními požadavky a principy cirkulární ekonomiky. Tyto projekty zajišťují dostatečné kapacity pro nakládání s odpady, podporují technologický rozvoj a připravují infrastrukturu na legislativní změny po roce 2030.

Skupina AVE CZ postupuje nad rámec zákonných povinností (zákon č. 100/2001 Sb., EIA) a zajišťuje vypracování samostatného biologického průzkumu jako přílohy k dokumentaci EIA. Tento průzkum identifikuje citlivé oblasti a navrhuje opatření pro jejich ochranu. V případě zásahu do těchto lokalit jsou vždy stanovena kompenzační opatření, a to vždy v poměru 1:2 ve prospěch navýšení dosavadního stavu, ať už se jedná o výměru pozemků určených pro plnění funkce lesa, nebo o další biotopy a biokoridory. Provoz zařízení je realizován v souladu s podmínkami stanoviska EIA, které upravují provozní činnosti tak, aby byly minimalizovány negativní vlivy na životní prostředí a biodiverzitu. Tyto podmínky jsou implementovány do rozhodnutí kraje o integrovaném povolení zařízení a provozních řádů. Všechna zařízení jsou pravidelně kontrolována orgány státní správy.

Rozšíření a modernizace Centra komplexního nakládání s odpady Benátky nad Jizerou

Dne 15.3. 2024 obdržela společnost AVE CZ závazné stanovisko EIA od Ministerstva životního prostředí ČR pro rozšíření a modernizaci centra komplexního nakládání s odpady. Celková kapacita skládky bude po dokončení činit 11 500 000 m³, tato kapacita je již uvedena v novém provozním řádu 1. fáze schváleném v dubnu 2025.

Rozšíření a modernizace Centra komplexního nakládání s odpady Čáslav

Dne 29.8. 2024 získala společnost AVE souhlasné závazné stanovisko EIA k záměru rozšíření Centra komplexního nakládání s odpady Čáslav (dále jen CKNO) od Ministerstva životního prostředí ČR. Součástí dokumentace je rozšíření skládkového prostoru o cca 2 595 000 m³ (po etapách) a rozšíření stávajícího areálu o 8,6 ha.

Předání skládky Hořovice zpět městu

V pondělí 14. 10. 2024 došlo k předání skládky Hořovice zpět městu. Skládka Hořovice je v majetku města Hořovice a byla v provozu od roku 1998. Společnost AVE CZ skládku provozovala od roku 2009. Skládka Hořovice byla v roce 2023 vyřazena z aktivního provozu. V březnu 2023 byla zahájena její rekultivace, která zahrnovala environmentální stabilizaci území, dlouhodobé monitorování a obnovu území v souladu s legislativními požadavky.



2.2.2 Sanace ekologických zátěží a obnova kontaminovaných území

Skupina AVE CZ realizuje projekty zaměřené na odstranění ekologických zátěží a revitalizaci kontaminovaných lokalit, včetně oblastí postižených živelními katastrofami. Cílem je obnova území pro budoucí využitelnost, snížení environmentálních rizik a zajištění bezpečného prostředí pro komunity. Tyto aktivity přispívají k ochraně biologické rozmanitosti a naplňování principů udržitelného rozvoje.

Probíhající projekty v roce 2024

II. etapa sanace staré ekologické zátěže v areálu Odien Real Estate a.s.

Pokračujeme v komplexní nápravě historických ekologických zátěží, jejichž cílem je dlouhodobě stabilizovat území a minimalizovat environmentální rizika.

Nápravná opatření SEZ vzniklých před privatizací společnosti RWE Energie, s.r.o., lokalita Karlovy Vary – Tuhnice

Realizujeme opatření vedoucí k odstranění starých ekologických zátěží a k postupné obnově kvality dotčeného území.

Dokončení sanace staré ekologické zátěže v lokalitě Časy – PARAMO, a.s.

Projekt směřuje k uzavření dlouhodobého sanačního zásahu a k zajištění bezpečného stavu lokality pro další využití.

Ukončené zakázky v roce 2024

Sanace areálu bývalého podniku Strojbal Kouřim – Molitorov

Úspěšně jsme dokončili projekt zahrnující transport a odstranění odpadů, čímž jsme umožnili environmentálně bezpečné nakládání s územím a jeho další rozvoj.

Revitalizace brownfieldu AVIA 21

Sdružení AVIA 21 (AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o., Gemtech, a.s., Ekomonitor spol. s r.o.), vedené společností AVE CZ, ve spolupráci s vlastníkem areálu Odien Real Estate a.s., realizuje jednu z největších ekologických zakázek v historii České republiky. Projekt zahrnuje revitalizaci rozsáhlého brownfieldu, pozůstatku bývalé automobilové a letecké výroby, s cílem odstranit ekologické zátěže a obnovit území pro budoucí využití.



Sanační práce byly zahájeny na jaře 2023. V rámci projektu vznikne nová městská čtvrť s kompletní občanskou vybaveností, pracovními příležitostmi a dostatkem zeleně. Revitalizace umožní smysluplné využití dosud uzavřeného a chátrajícího území v Letňanech, čímž přispěje k rozvoji městského prostředí a zlepšení kvality života obyvatel.

Hodnocení a aktualizace krátkodobého cíle

Dílčí téma	Krátkodobý cíl pro rok 2024	Hodnocení cíle	Cíl pro rok 2025
Skládky a jejich transformace	Příprava a zpracování dokumentace, získání potřeb+kládkových areálů.	Splněno.	Příprava a zpracování dokumentace, získání potřebných povolení k rozšíření skládkových areálů.
	Kolaudace rekultivace skládky Hořovice.	Splněno.	Příprava výstavby logistického centra Nasavrky.
			Příprava výstavby 5. etapy skládky Fedrpuš.
Sanace ekologických zátěží a obnova kontaminovaných území	Realizace sanačních projektů, umožňující budoucí využitelnost území.	Splněno.	Realizace sanačních projektů, umožňující budoucí využitelnost území.

2.3 Oběhové hospodářství (E5)

Oběhové hospodářství je klíčovým pilířem environmentální strategie AVE CZ. Zaměřujeme se na snižování spotřeby primárních surovin, efektivní využívání materiálů a minimalizaci množství odpadů ukládaných na skládky. Naší ambicí je aktivně podporovat přechod od tradičního lineárního modelu „vyrobit–použít–odstranit“ k modelu cirkulárnímu, který staví na prodloužení životního cyklu materiálů, jejich opětovném použití, recyklaci i energetickém využití.

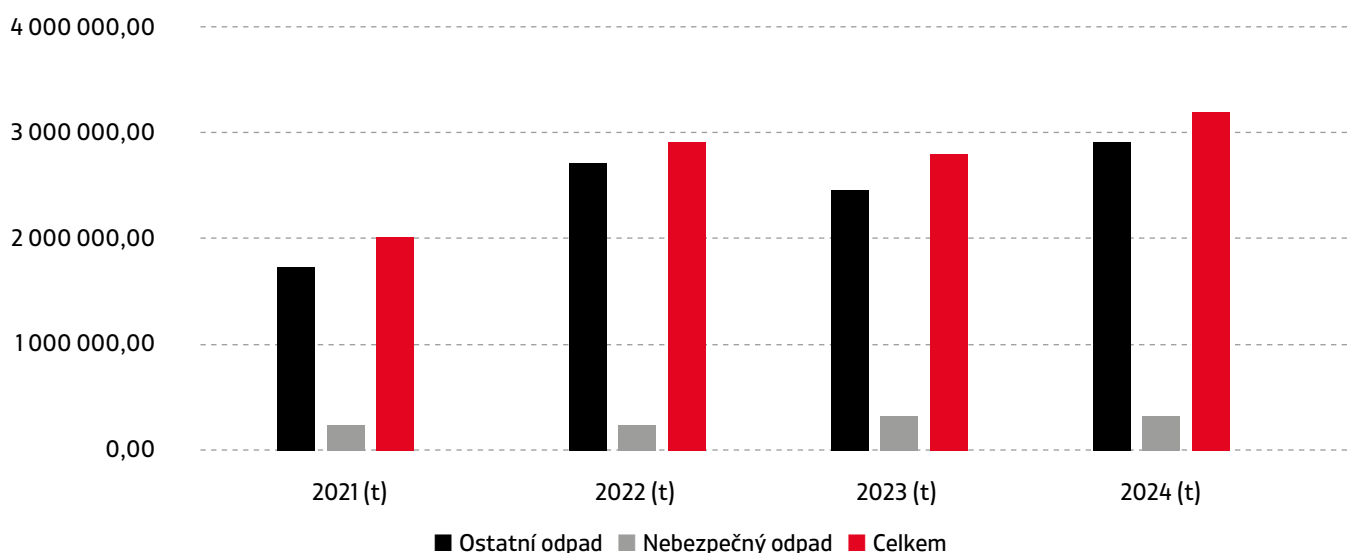
Modernizace technologií, digitalizace procesů a systematický rozvoj recyklačních kapacit nám umožňují dlouhodobě snižovat environmentální dopady a zároveň posilovat udržitelnost našich služeb. Tyto investice přispívají k odpovědnému řízení materiálových toků a ke zvyšování cirkularity v celém systému nakládání s odpady.

Hierarchie odpadového hospodářství představuje základní rámec pro odpovědné rozhodování o tom, jak nakládat s odpady. Tento princip, zakotvený v evropské i české legislativě, stanovuje preferované pořadí postupů tak, aby byly minimalizovány dopady na životní prostředí, efektivně využívány zdroje a podporován přechod k cirkulární ekonomice. Na prvním místě stojí předcházení vzniku odpadu, následuje opakované použití, materiálové využití, energetické využití a až jako poslední možnost odstranění odpadu, zejména skládkováním. Nakládání s odpady přijatými na zařízení skupiny AVE CZ dle hierarchie odpadového hospodářství, včetně vlastní produkce – viz Příloha 3.

V rámci skupiny AVE CZ je hierarchie odpadového hospodářství klíčovým strategickým nástrojem, který usměrňuje naše investice, technologický rozvoj i plánování kapacit. Modernizací našich zařízení, digitalizací sběrných procesů a rozšiřováním možností třídění, recyklace a energetického využití aktivně podporujeme zvyšování míry cirkularity a snižování podílu odpadů určených k odstranění.

Díky tomuto komplexnímu přístupu přispíváme nejen k ochraně životního prostředí, ale také k efektivnějšímu využívání zdrojů a naplňování cílů udržitelného rozvoje.

Meziroční porovnání – nakládání s odpadem v rámci skupiny AVE CZ



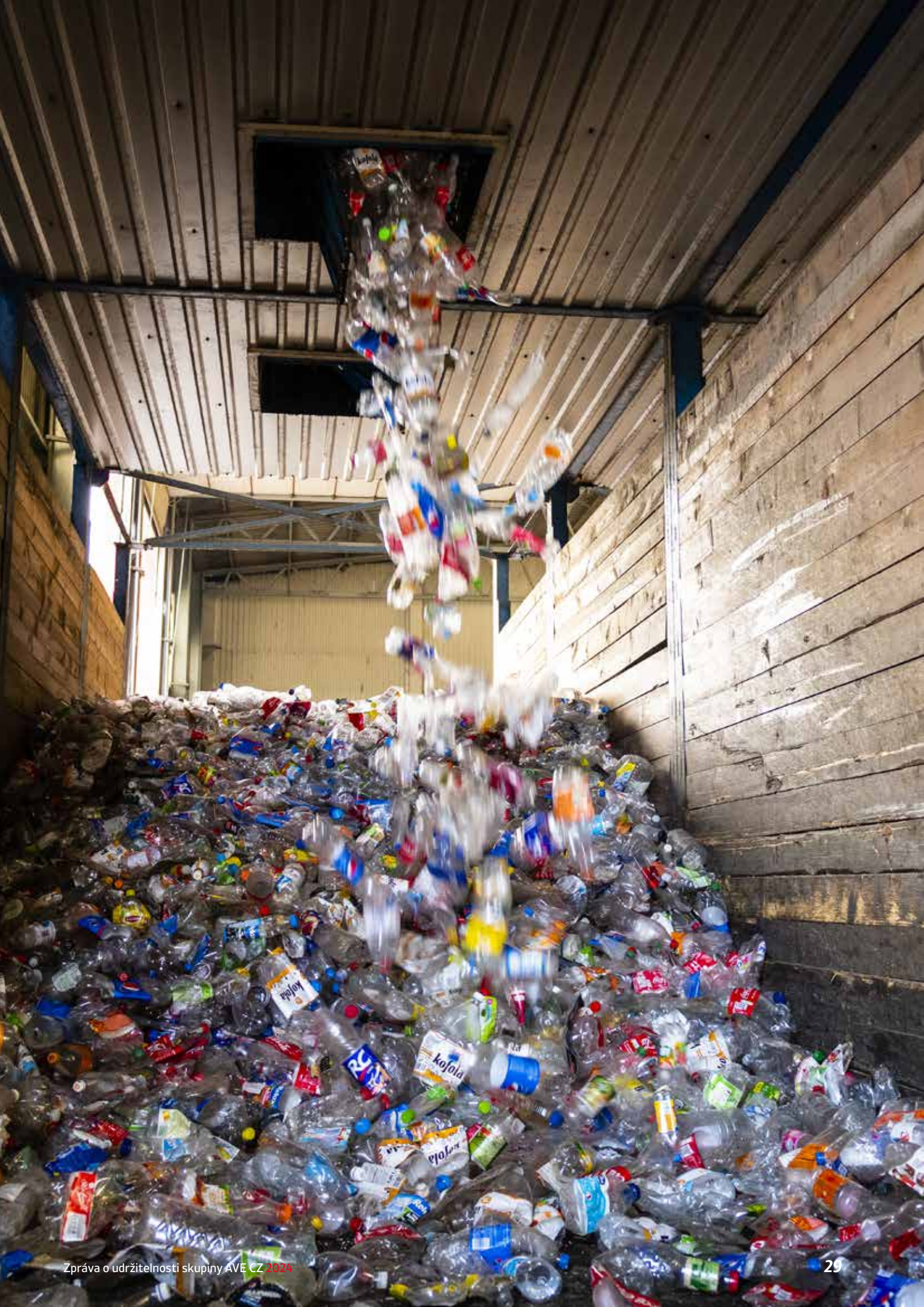
2.3.1 Digitalizace a modernizace svozu odpadu

Naše společnost systematicky posiluje digitalizaci a přesnost sledování odpadových toků prostřednictvím moderních vážících systémů instalovaných na svozových vozidlech. Tyto technologie zajišťují transparentní, detailní a auditovatelnou evidenci množství svezeneho odpadu, což významně přispívá k efektivnímu řízení svozových procesů i k naplňování požadavků na odpovědné nakládání s odpady.

V roce 2024 byla všechna nově pořizovaná svozová vozidla vybavena výhradně dynamickými váhami a systémem automatizované evidence výsyplů. Do flotily přibýlo 5 vozidel s DV Elte a 15 vozidel s DV Tamtron.

Aktuálně naše flotila zahrnuje:

- 23 vozidel vybavených dynamickými váhami Elte,
- 15 vozidel se systémem Tamtron,
- 2 vozidla s vážícím systémem MOBA,
- 39 vozidel se statickými váhami Kadlec.



Modernizace se týká také samotné sběrné infrastruktury. Postupnou digitalizací nádob umožňujeme přesnější sledování výsypů na úrovni jednotlivých stanovišť. V současnosti je v systému evidováno téměř 92 000 čipovaných nádob z celkového počtu zhruba 520 000 vedených nádob. Tato úroveň identifikace významně zvyšuje kvalitu reportingu i efektivitu kontroly poskytovaných svozových služeb.

2.3.2 Příprava odpadů k recyklaci a využití

Třídění a materiálové využití odpadů představuje jeden z klíčových pilířů našeho přístupu k podpoře cirkulární ekonomiky. Po provedeném sběru prochází odpad procesem separace dle typu a fyzikálních vlastností, což umožňuje efektivní oddělení recyklovatelných materiálů (např. papíru, plastů, skla či kovů) od složek určených k energetickému využití či k odstranění. Tento postup významně přispívá ke snižování materiálových ztrát a zvyšování podílu druhotných surovin vrácených do výrobních cyklů.

Třídění druhotných surovin a podpora cirkulární ekonomiky

V rámci skupiny provozujeme 10 třídících linek, na kterých mechanicky třídíme vybrané druhy plastů, zejména PET, HDPE a LDPE, a také papír. Vytříděné materiály jsou následně předávány certifikovaným koncovým zpracovatelům k dalšímu materiálovému využití a výrobě nových produktů. Na našich sběrných dvorech a třídících stanovištích dále shromažďujeme kovy a sklo, které rovněž putují k recyklaci u specializovaných zpracovatelů.

S cílem dále zvýšit kapacitu i přesnost separace zahájila společnost v roce 2023 přípravu projektu automatické třídící linky v provozovně Benátky nad Jizerou. Projekt je koncipován tak, aby reflektoval probíhající legislativní diskusi o zavedení povinného zálohování PET lahví a plechovek, které by mohlo zásadně změnit strukturu odpadových toků. Při projektování technologie byl proto kladen důraz na flexibilitu, adaptabilitu a schopnost zpracovávat různé druhy směsných i vytříděných plastů.

Automatická linka bude určena především k separaci recyklovatelných složek ze směsných plastových odpadů. Nevytřiditelné frakce budou následně, společně s dalšími odpady pocházejícími převážně od průmyslových klientů, využity ve dvoustupňové stacionární lince určené pro výrobu tuhého alternativního paliva (TAP). Tento proces představuje důležitý krok k maximálnímu využití odpadních toků a minimalizaci podílu odpadu určeného k odstranění.

Vzhledem k výraznému nárůstu investiční potřeby v průběhu přípravné fáze projektu bude realizace tohoto projektu opětovně schvalována orgány společnosti AVE CZ v průběhu roku 2026.

Třídění kovů ze strusky a jejich materiálové využití

V roce 2024 jsme již pátým rokem úspěšně realizovali projekt třídění železných a neželezných kovů ze strusky pocházející ze zařízení na energetické využívání odpadů ZEVO Malešice v provozovně Benátky nad Jizerou. Tento projekt je součástí našich dlouhodobých aktivit v oblasti cirkulární ekonomiky a představuje významný krok ke zvýšení materiálové recyklace odpadů vznikajících po energetickém využití komunálního odpadu.

Struska vznikající spalováním komunálního odpadu obsahuje cenné kovové složky, které jsou během procesu mechanické separace tříděny podle jednotlivých frakcí. Vytěžené železné a neželezné kovy jsou poté předávány oprávněným zpracovatelům k dalšímu materiálovému využití, čímž se vrací zpět do výrobních cyklů a snižují potřebu primární těžby surovin.

Upravená struska, která již neobsahuje využitelné kovové složky, je dále uplatňována při rekultivačních pracích a technických úpravách skládky. Tím dochází k jejímu efektivnímu využití v souladu s principy odpadového hospodářství a hierarchie nakládání s odpady.

Tento projekt významně přispívá k odpovědnému nakládání s odpadními toky, zvyšuje míru recyklace druhotných surovin a podporuje cíle v oblasti udržitelného materiálového hospodářství.



Výroba tuhého alternativního paliva (TAP)

Výroba tuhého alternativního paliva (TAP) představuje strategický prvek našeho přístupu k odpovědnému nakládání s odpady a současně k podpoře udržitelných energetických řešení. TAP umožňuje energetické využití odpadních materiálů, které již nelze dále recyklovat, a přispívá tak k minimalizaci množství odpadů ukládaných na skládku. Tímto procesem podporujeme naplňování cílů evropské hierarchie nakládání s odpady, kde je energetické využití upřednostňováno před odstraněním.

TAP je produkováno zejména z průmyslových odpadů nebo tzv. výmětů z třídících linek, tj. zbytkové frakce po vytrídění plastů ze žlutých kontejnerů. Tyto materiály dále prochází procesem mechanické úpravy, čímž vzniká palivo splňující přísné kvalitativní parametry požadované koncovými zařízeními, zejména cementárnami.

Výsledné TAP tak představuje alternativu k fosilním palivům, snižuje závislost na primárních energetických zdrojích a přispívá ke snížení emisí skleníkových plynů díky využití odpadu jako druhotné energetické suroviny.

V rámci skupiny AVE CZ aktuálně provozujeme dvě zařízení na výrobu TAP, a to v rámci provozoven:

- AVE Benátky nad Jizerou,
- AVE Česká Lípa.

Obě zařízení jsou koncipována tak, aby efektivně zpracovávala zbytkové odpadní frakce a připravovala palivo s konzistentní výhřevností a požadovanými kvalitativními parametry.



Nová dvoustupňová TAP linka v Benátkách nad Jizerou

Na provozovně AVE Benátky byly finalizovány práce na projektu výstavby a instalace zařízení na výrobu tuhého alternativního paliva z odpadů (TAP). V areálu skládky byla vybudována nová částečně otevřená hala o velikosti 1 200 m² pro instalaci primárního a sekundárního drtiče se soustavou dopravníků a magnetu. Kapacita zařízení je dle měrné hmotnosti vstupního materiálu až 22 tun za hodinu.

Zařízení disponuje maximální kapacitou přibližně 50 000 tun TAP ročně, což významně posiluje naše kapacity v oblasti energetického využití odpadů a přispívá k plnění evropských cílů v oblasti cirkulární ekonomiky a udržitelné energetiky.

Kompostování biologicky rozložitelného odpadu

Kompostování představuje ekologický a dlouhodobě udržitelný způsob nakládání s biologicky rozložitelným odpadem. Tento proces probíhá aerobně, tedy za přístupu vzduchu, a je řízen činností přírodních mikroorganismů, které postupně rozkládají organickou hmotu a přeměňují ji na živinami bohatý humus. Výsledný kompost lze dále využít jako kvalitní organické hnojivo, čímž se organické látky vracejí zpět do přírodního cyklu a podporují úrodnost půdy.

Certifikace biopaliv KZR INiG

V roce 2024 byla ve vybraných společnostech skupiny AVE CZ – konkrétně v AVE CZ odpadové hospodářství, AVE PKS a AVE Kladno – zavedena certifikace udržitelnosti biopaliv KZR INiG. Tento mezinárodně uznávaný certifikační systém vznikl jako reakce na požadavky Evropské unie v oblasti obnovitelných zdrojů energie a slouží k ověřování udržitelnosti biopaliv, biokapalin a biomasy.

Certifikace garantuje, že celý dodavatelský řetězec – od získávání surovin až po výrobu finálního produktu – splňuje přísná environmentální kritéria, zajišťuje transparentní sledovatelnost původu a přispívá k omezení emisí skleníkových plynů.

KZR INiG tak poskytuje výrobcům i dodavatelům spolehlivý nástroj, jak prokázat soulad s evropskými standardy udržitelnosti a zároveň posílit svou pozici na trhu s biopalivy. V roce 2025 plánujeme rozšíření certifikace také na další provozovny mateřské společnosti.



Kompostování významně přispívá ke snížení množství biologicky rozložitelného odpadu ukládaného na skládky, a tím i ke snížení produkce skládkového bioplynu, zejména metanu, který je významným skleníkovým plynem. Tento způsob zpracování je proto v souladu s evropskou i národní strategií ochrany klimatu a podporuje cíle v oblasti cirkulární ekonomiky.

Skupina AVE CZ provozuje celkem devět kompostáren, které umožňují efektivní zpracování biologicky rozložitelných odpadů z obcí, firem i komunální zeleně.

Kompostárny se nacházejí v těchto lokalitách: Jindřichův Hradec, Benátky nad Jizerou, Nasavrky, Žďár nad Sázavou, Stašov, Karlovy Vary, Třebíč, Čáslav a Ústí nad Labem.

Množství kompostovaných odpadů

41 535 t

Zamezené emise

-4 111,98 t CO₂e

2.3.3 Recyklace stavebních odpadů

Prostřednictvím naší dceřiné společnosti HERKUL a.s. provozujeme moderní recyklační linku zaměřenou na zpracování stavebních a demoličních odpadů. Tato činnost představuje důležitou součást našeho přístupu k podpoře cirkulární ekonomiky, protože umožňuje efektivní materiálové využití odpadů, které by jinak skončily na skládkách.

V roce 2024 bylo na recyklační lince zpracováno celkem 57 511 tun stavebního a demoličního odpadu. Zpracované materiály zahrnují zejména beton, cihly, asfaltové směsi a další minerální složky, které jsou po úpravě dále využívány například jako stavební recyklát, zásyrový materiál nebo podkladové vrstvy při stavebních a rekultivačních pracích.

Recyklací těchto materiálů přispíváme ke snížení spotřeby primárních surovin, omezení negativních environmentálních dopadů spojených s těžbou a transportem materiálů a ke snížení množství odpadů ukládaných na skládku. Tento proces je zároveň plně v souladu s hierarchií nakládání s odpady i s cíli EU v oblasti udržitelného nakládání se stavebními odpady.

2.3.4 Recyklace PET lahví

V rámci skupiny AVE CZ provozujeme recyklační linku společnosti PETKA CZ v Modřicích u Brna, která v roce 2022 prošla rozsáhlou modernizací. Rekonstrukce zahrnovala nejen obnovu technologického vybavení pro zpracování PET lahví, ale také rozšíření závodu o novou výrobní a skladovou halu. Součástí modernizace bylo rovněž zavedení inteligentních třídících zařízení, která umožňují přesnější separaci a vyšší kvalitu vstupního i výstupního materiálu.

Díky těmto vylepšením se výrazně zvýšila kvalita produkovaného PET recyklátu, určeného pro regranulaci a následnou výrobu nápojových obalů. Modernizace tak přispívá ke zvyšování materiálové cirkularity v rámci programu „bottle to bottle“, tedy opakovanému využívání PET lahví ve formě nových nápojových obalů.

Recyklační linka na zpracování PET lahví je v provozu nepřetržitě a každou hodinu vyprodukuje přibližně 600–650 kilogramů PET drti. Výsledná PET drť je následně využívána:

- k opakované produkci PET nápojových lahví,
- k výrobě fólií pro potravinářské účely,
- k produkci polyesterových stříží a netkaných textilií,
- pro výrobu hygienických potřeb,
- pro vázací PET pásy.

Tato zařízení umožňují plnit nejpřísnější požadavky na čistotu druhotných surovin, což zvyšuje uplatnitelnost PET recyklátu v potravinářském i technickém průmyslu.

Modernizovaná linka byla oficiálně uvedena do provozu v březnu 2023 a od té doby zpracovává až 620 tun vytříděných PET lahví měsíčně. Tím představuje jeden z klíčových pilířů skupiny AVE CZ v oblasti materiálového využití plastů a významně přispívá k naplňování cílů cirkulární ekonomiky i požadavků evropské legislativy na zvyšování podílu recyklovaných plastů v nápojových obalech.

V rámci recyklace PET lahví byly v roce 2024 úspěšně provedeny technologické zkoušky ověřující možnost přímého dávkování PET flakes (clear, modrých a v prosinci 2024 i zelených) při výrobě preforem a fólií. Testy potvrdily, že přímé dávkování rPET flakes prostřednictvím dekontaminační jednotky Starlinger je při výrobě food-grade preforem proveditelné a stabilně funkční na úrovni vyšší než 25 %.

2.3.5 Úprava a odstranění ostatních odpadů

Skupina AVE CZ provozuje celkem sedm aktivních skládek:

Čáslav, Benátky nad Jizerou, Nasavrky, Mšeno, Fedrpuš, Činov a Stašov. Tato zařízení představují klíčovou infrastrukturu pro nakládání s odpady, které již není možné dále materiálově ani energeticky využít.

Ve skládkových areálech se většinou nachází také technologie na úpravu (třídící linky, technologie TAP) nebo využívání odpadů (kompostárny).

Legislativní rámec a výhled po roce 2030

Podle zákona o odpadech č. 541/2020 Sb. nebude od 1. ledna 2030 možné skládkovat využitelný odpad, což zásadně ovlivní roli a fungování skládkových zařízení v České republice.

Skládkování bude nově povoleno pouze pro komunální odpad s výhřevností nižší než 6,5 MJ/kg, a to v rozsahu maximálně 10 % celkové produkce komunálních odpadů.

V důsledku těchto legislativních změn se očekává, že po roce 2030 budou skládky sloužit převážně jako:

- úložiště pro odpady, které nelze jinak využít,

- technologická centra pro úpravu odpadů, např. mechanicko-biologickou úpravu, výrobu TAP či stabilizaci specifických odpadních proudů,
- důležitý prvek infrastruktury pro zajištění bezpečného a kontrolovaného nakládání s vybranými odpady, které nejsou vhodné pro jiné způsoby využití.

Tato transformace posiluje roli skládek jako součásti komplexního odpadového hospodářství, které bude více orientováno na cirkulární ekonomiku, energetické využití a technologickou úpravu.

Více v sekci Biologická rozmanitost a ekosystémy (E4)/Skládky a jejich transformace.

2.3.6 Úprava a odstranění nebezpečných odpadů

Nakládání s nebezpečnými odpady představuje zásadní oblast environmentální odpovědnosti a ochrany lidského zdraví. Tyto odpady obsahují látky s toxickými, hořlavými, reaktivními, infekčními či jinak rizikovými vlastnostmi a vyžadují proto specializované, kontrolované a legislativně řízené postupy při jejich sběru, svozu, skladování, úpravě a finálním odstranění. Cílem je minimalizace rizik spojených s únikem škodlivých látek do okolního prostředí a zajištění maximální bezpečnosti pro obsluhu, veřejnost i ekosystémy.

Úprava nebezpečných odpadů

Biodegradační plochy

Biodegradační technologie představují environmentálně šetrný způsob úpravy biologicky rozložitelných či uhlovodíkových nebezpečných odpadů. Proces probíhá na speciálně vymezených plochách, kde jsou využívány mikroorganismy schopné rozkládat nebezpečné složky na jednodušší a méně rizikové látky. Tyto biodegradační plochy provozujeme na pěti místech: Čáslav, Benátky nad Jizerou, Činov, Hraničky a Čikov.

Stabilizační a solidifikační linky

V Čáslavi a Benátkách nad Jizerou provozujeme stabilizační a solidifikační linky určené pro úpravu odpadů, které:

- obsahují těžké kovy nebo ropné látky,
- mají volnou kapalnou fázi,
- vyžadují stabilizaci či solidifikaci z důvodu legislativních, technických nebo environmentálních požadavků.

Solidifikace spočívá v přidání aditiv (např. vápna, cementu, minerálních pojiv či polymerů), která odpad zpevní a vytvoří stabilní matici odolnou vůči vyplavování. Tento postup významně snižuje riziko úniku nebezpečných látek do půdy či podzemních vod a usnadňuje následnou manipulaci i finální odstranění odpadu.

Odstranění nebezpečných odpadů

Skupina AVE CZ provozuje dvě skládky nebezpečných odpadů – v Čáslavi a Benátkách nad Jizerou – a disponuje širokým portfoliem technologií pro úpravu, neutralizaci a bezpečné zpracování nebezpečných odpadů v souladu s platnou legislativou a nejvyššími evropskými standardy.

Významnou součástí infrastruktury skupiny AVE CZ je spalovna nebezpečných odpadů v Kralupech nad Vltavou. Toto zařízení umožňuje termické odstranění širokého spektra nebezpečných odpadů a představuje klíčový prvek při zajištění bezpečného a kontrolovaného nakládání s materiály, které není možné jinak upravit.

Spalovna disponuje roční kapacitou 18 000 tun nebezpečných odpadů. Součástí provozu je i hygienizační zařízení – autokláv, který slouží k parní sterilizaci infekčního zdravotnického odpadu, typicky z nemocnic a zdravotnických zařízení. Tento proces zajišťuje úplnou likvidaci infekčních organismů a umožňuje bezpečnou následnou manipulaci s odpadem.

Hodnocení a aktualizace krátkodobého cíle

Dílčí téma	Krátkodobý cíl pro rok 2024	Hodnocení cíle	Cíl pro rok 2025
Digitalizace a modernizace svozu odpadu	Standardizace plošné elektronické evidence výsypů na provozovnách. Příprava na propojení dat z vážních systémů s průběžnou evidencí odpadu.	Splněno.	Pořízení dalších svozových vozů s dynamickým vážním systémem. Zahájení projektů budování logistických center a překládacích stanic v rámci skupiny AVE CZ.
Příprava odpadů k recyklaci a využití	Realizace projektu na výstavbu automatické třídící linky a výstavba linky na výrobu TAP v Benátkách nad Jizerou.	Splněno.	Rozšíření certifikace KZR INiG na další provozy v rámci mateřské společnosti.
	Výstavba haly na úpravu plastů v Čáslavi.	Splněno.	AVE Services – obhajoba certifikace Weelabex (certifikace pro pro nakládání s elektroodpadem).
	Příprava katalogu kompostáren.	V řešení.	Pokračování přípravy katalogu kompostáren. Činov – změna lokalizace kompostárny mimo těleso skládky.
Recyklace stavebních odpadů	Každoroční monitoring nakládání s přijatými odpady a produkce recyklovaných stavebních materiálů.	Splněno.	Získání ekoznačky pro H-Blok.
Recyklace PET lahví	PETKA CZ – provedení technologických zkoušek pro úpravu výrobního postupu.	Splněno.	Certifikace společnosti dle norem Recy Class – Module A1 – Food Contact - Pre-processing.
Úprava a odstranění ostatních odpadů	Kolaudace haly na lis na odpady v České Lípě.	Splněno.	Viz sekce Biologická rozmanitost a ekosystémy (E4) /Skládky a jejich transformace
Úprava a odstranění nebezpečných odpadů	Příprava projektu modernizace průmyslových odpadů v Rybitví u Pardubic.	V řešení.	Příprava projektu modernizace průmyslových odpadů v Rybitví u Pardubic.

3. Sociální oblast

Lidé jsou základem úspěchu skupiny AVE CZ. Ve všech regionech, kde působíme, stavíme na dlouhodobé spolupráci, otevřené komunikaci a prostředí, které podporuje bezpečí, profesionalitu i osobní růst. Sociální oblast je proto jedním z pilířů naší udržitelné strategie – zahrnuje nejen péči o zaměstnance, ale také odpovědný přístup k našim zákazníkům, dodavatelům a komunitám.

Rok 2024 byl pro nás obdobím pokračujícího posilování firemní kultury, rozvoje lidského kapitálu a aktivit zaměřených na zdraví, bezpečnost a vzdělávání. Zaměřovali jsme se na stabilitu týmů, férové pracovní podmínky a podporu profesního růstu, a zároveň jsme i nadále stáli po boku měst, obcí, škol a dalších organizací v regionech, kde působíme.

Naším cílem je vytvářet prostředí, ve kterém má každý zaměstnanec prostor být prospěšný a zároveň se rozvíjet. Stejně důležitá je pro nás role dobrého souseda – aktivně podporujeme komunitní život, osvětové projekty a iniciativy, které posilují bezpečí a kvalitu života obyvatel.

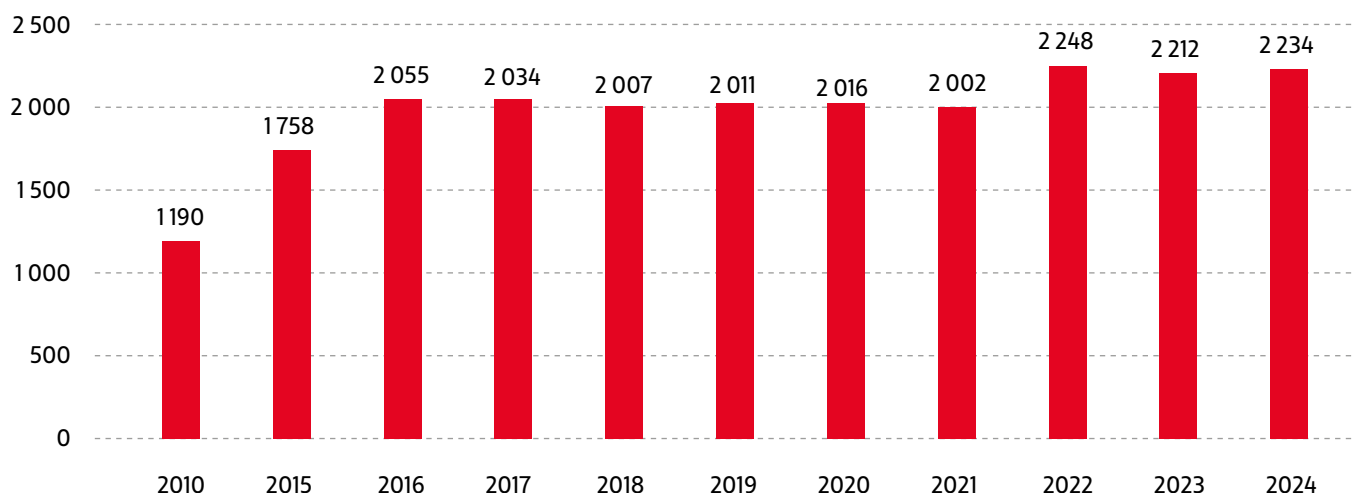
Tato sekce představuje hlavní výsledky a kroky, které v sociální oblasti podnikáme, a ukazuje, jak přispíváme k odpovědnému a dlouhodobě udržitelnému rozvoji společnosti.

3.1 Vlastní pracovní síla (S1)

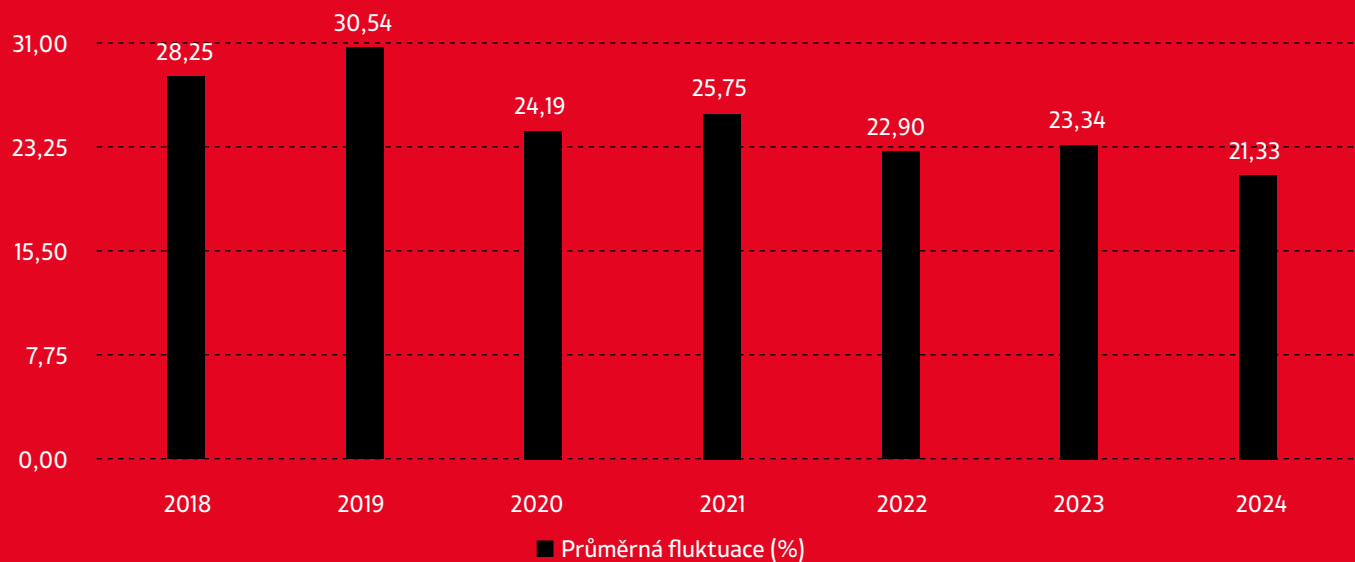
Naši zaměstnanci jsou klíčovým pilířem úspěchu a dlouhodobé udržitelnosti skupiny AVE CZ. Věříme, že kvalitní služby začínají u motivovaných, kompetentních a spokojených lidí. Proto pravidelně sledujeme jejich potřeby, názory a očekávání prostřednictvím průzkumů a aktivního dialogu. Výsledky těchto šetření využíváme k nastavování opatření, která podporují férové odměňování, profesní rozvoj, péči o zdraví a bezpečnost, a zároveň posilují naši kulturu odpovědnosti a transparentnosti. Zajištění spravedlivých a rovných podmínek je základním principem naší personální politiky. Usilujeme o prostředí, kde jsou všichni zaměstnanci oceňováni férově, mají rovný přístup k příležitostem a možnost rozvíjet své schopnosti bez diskriminace. Naše opatření zahrnují transparentní systém odměňování, podporu profesního růstu, bezpečné pracovní podmínky a péči o zdraví. Tyto kroky jsou nedílnou součástí naší strategie udržitelnosti a odpovědného podnikání.

V roce 2024 u nás pracovalo 2 234 zaměstnanců, což při srovnání s předchozím znamenalo mírný nárůst (průměrného) počtu zaměstnanců. Z celkového počtu zaměstnanců pracovalo 96,3 % na plný úvazek a 3,97 % na úvazek částečný. Průměrná fluktuace byla nejnižší za posledních 8 let a dosáhla míry 21,33 %.

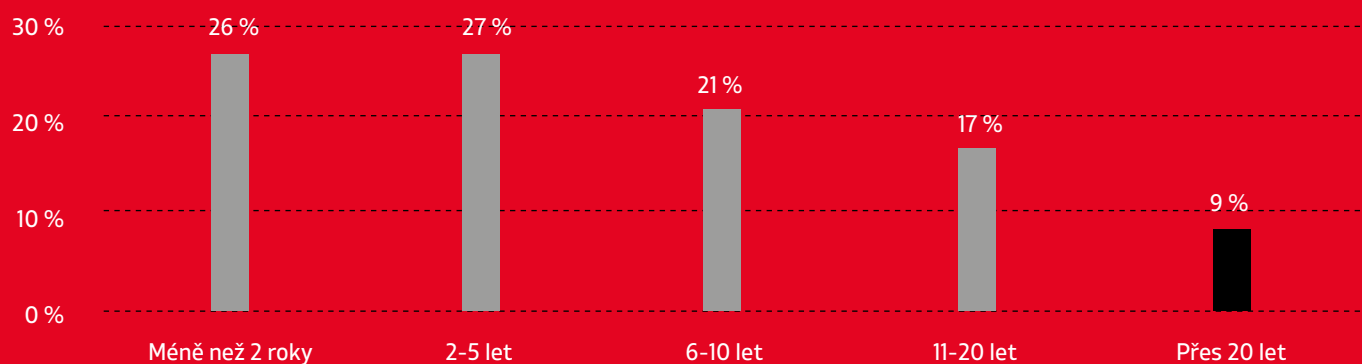
Přehled vývoje počtu zaměstnanců AVE CZ 2010-2024



Průměrná fluktuace ve skupině AVE CZ



Průměrná délka trvání pracovního poměru ve skupině AVE CZ k roku 2024



3.1.1 Well-being a rovnováha mezi pracovním a soukromým životem

Podpora celkové spokojenosti a psychické pohody zaměstnanců je nedílnou součástí naší firemní kultury. Uvědomujeme si, že dlouhodobě udržitelný výkon je možný pouze tehdy, když mají naši lidé prostor pečovat o své zdraví, rodinu i osobní život. Proto vytváříme podmínky, které podporují rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a umožňují flexibilní přístup k organizaci práce.

Zaměstnancům nabízíme širokou škálu benefitů a podpůrných programů zaměřených na fyzické i duševní zdraví – od preventivních zdravotních služeb, poradenství a vzdělávacích aktivit až po možnosti práce na dálku či úpravy pracovních úvazků. Podporujeme otevřenou komunikaci s vedoucími pracovníky, aby byl respektován individuální rytmus, potřeby a situace každého zaměstnance.

Věříme, že spokojený a dobře naladěný pracovní tým je základem zdravé a prosperující organizace. Proto wellbeing nejen podporujeme, ale aktivně rozvíjíme jako jednu z priorit našeho pracovního prostředí.

Benefity pro zaměstnance

V AVE CZ budujeme prostředí, které podporuje nejen profesní růst zaměstnanců, ale i jejich celkovou životní pohodu. Naše benefity jsou navrženy tak, aby reflektovaly potřeby lidí v různých životních fázích a přispívaly k dlouhodobé stabilitě, zdraví a rovnováze mezi pracovním a osobním životem.

Finanční podpora

- Příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění
- Stravenkový paušál

Work-life balance

- Až 27 dní hrazeného volna, včetně 2 dní zdravotního volna (sick days)
- Flexibilní pracovní úvazky pro rodiče a pečující osoby

Zaměstnanecké výhody

- Účast v partnerských slevových programech
- Podpora rodinných volnočasových aktivit (firemní vstupenky do ZOO, zábavních parků – např. Majaland, Dinosauria Muzeum)
- Kulturní servis – zvýhodněné vstupenky do divadel a kulturních scén (Praha i regiony, např. Moravské divadlo Olomouc)

Certifikace „Společnost přátelská rodině“

Skupina AVE CZ je držitelem certifikace „Společnost přátelská rodině“, čímž se zařadila mezi organizace, které aktivně podporují sladění pracovního a rodinného života a naplňují heslo, že zaměstnanci jsou naším největším bohatstvím.

Tento certifikát uděluje nezisková organizace Síť pro rodinu, z. s. na základě komplexního auditu, který posuzuje míru vstřícnosti vůči rodičům a osobám pečujícím o děti či jiné závislé členy rodiny. Hodnotí se například flexibilita pracovních podmínek, nabídka benefitů, dostupnost podpůrných služeb a celková firemní kultura.

Získání certifikace potvrzuje náš dlouhodobý závazek vytvářet pracovní prostředí, které respektuje individuální životní situace zaměstnanců a podporuje je v udržení zdravé rovnováhy mezi profesním a osobním životem.



3.1.2 Zdraví a bezpečnost

Uvědomujeme si, že práce v oblasti odpadového hospodářství je spojena se specifickými riziky, a proto dlouhodobě investujeme do moderních technologií, důsledného zaškolování i provozních postupů, které tato rizika snižují a podporují bezpečné pracovní prostředí. Naším cílem je plnit nejen zákonné povinnosti, ale i aktivně překračovat platné standardy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Ochrana zdraví a bezpečnost práce jsou upraveny zákoníkem práce, zákonem č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších požadavků BOZP, a souvisejícími prováděcími vyhláškami Českého úřadu bezpečnosti práce. Všichni zaměstnanci pravidelně absolvují povinná vstupní i periodická školení v oblasti BOZP, požární ochrany, první pomoci, školení řidičů a také specializovaná školení nezbytná pro výkon jednotlivých profesí.

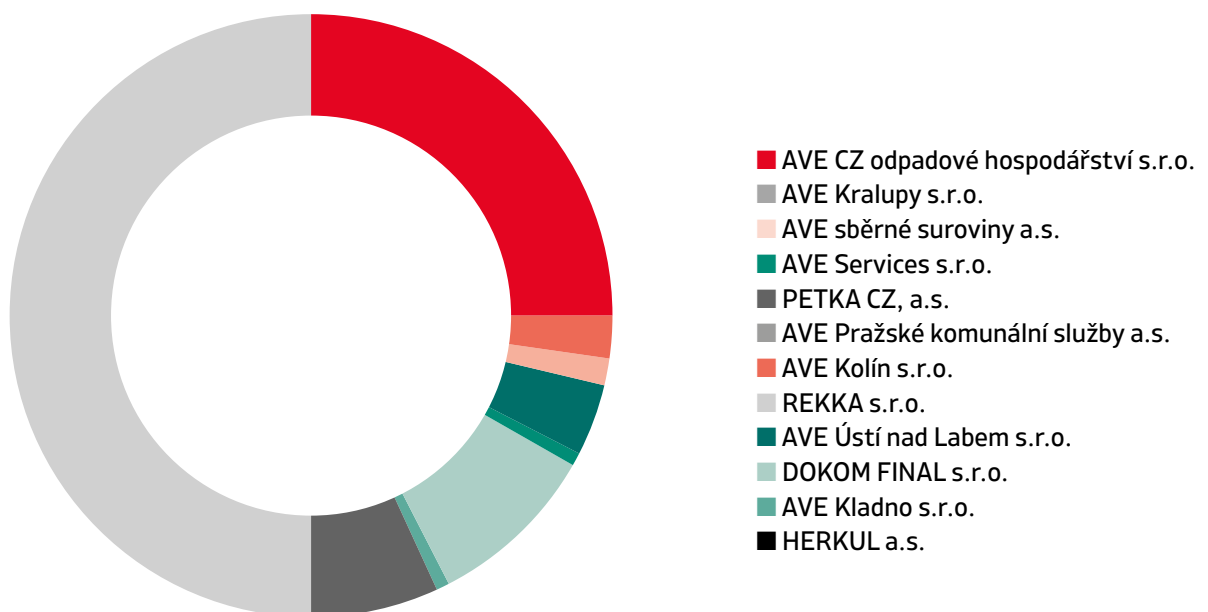
Provozy skupiny AVE jsou řízeny v souladu s mezinárodně uznávaným systémem managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ISO 45001 a splňují veškeré platné legislativní požadavky. Tento přístup nám umožňuje dlouhodobě posilovat preventivní kulturu, minimalizovat rizika a vytvářet pracovní prostředí, které podporuje bezpečný a zodpovědný výkon práce.

V roce 2024 proběhlo 362 kontrol BOZP a PO (z toho 60ročních prověrek BOZP a PO) dle stanoveného harmonogramu skupiny firem AVE CZ.

Analýza pracovních úrazů, nemocnosti a nehodovosti

Ve skupině firem AVE CZ došlo v roce 2024 k 66 pracovním úrazům, které vedly k pracovní neschopnosti delší než 3 pracovní dny. Jeden pracovní úraz vyžadoval hospitalizaci delší než 5 dní. Během sledovaného období nedošlo k žádnému smrtelnému pracovnímu úrazu.

Rozložení úrazů ve skupině AVE CZ v roce 2024



Graf XX: Rozložení úrazů ve skupině AVE CZ v roce 2024

Rok	Počet nehod v provozu	Míra úrazovosti	Průměrná míra nemocnosti
2024	490	2,96 %	5,2 %
2023	441	3,12 %	5,1 %
2022	485	2,95 %	5,9 %
2021	433	3,54 %	6,5 %

Nejčastějším zdrojem pracovních úrazů byl v roce 2024 „jiný blíže nespecifikovaný zdroj“ (45 %). Do této kategorie spadají například úrazy způsobené nepříznivými povětrnostními podmínkami nebo nesprávnými pracovními postupy. Na druhém místě se umístily úrazy vzniklé v důsledku „pádu na rovině, z výšky, do hloubky či propadnutí“ (19 %), přičemž nejčastěji se jedná o uklouznutí na rovném povrchu. Třetí nejčastější příčinou byly „materiál, břemena a předměty“ (15 %), tedy situace spojené s pádem, přiražením, odlétnutím, nárazem či zavalením.

Z hlediska příčin stojí za 94,2 % všech úrazů nepředvídatelné riziko práce nebo selhání lidského činitele. Dalších 5 % připadá na jiné, blíže nespecifikované důvody a 3 % na porušení pracovních předpisů či pokynů zaměstnavatele, včetně nedostatečného osobního zajištění zaměstnance (např. používání OOPP).

Nejvíce ohroženou činností z hlediska vzniku pracovního úrazu je obsluha svozových vozidel – řidiči a závozníci. Významný podíl mají také pomocné činnosti, jako je manipulace s kontejnery (zajištění nákladu plachtou), pohyb po nerovném terénu či nastupování a vystupování z vozidla.



AVE je certifikovaná Firma pro zdraví

Dne 25.4.2024 se konalo slavnostní předávání Certifikátů „Firma pro zdraví“ na půdě Senátu Parlamentu České republiky. Certifikát obdržely společnosti, které tento rok splnily podmínky certifikace Firma pro zdraví. Mezi oceněnými byla i společnost AVE. Kateřina Strnadová, personální ředitelka, převzala certifikát z rukou prof. MUDr. Jana Pirka, DrSc a takto popisuje důvody zapojení společnosti do tohoto projektu:

Certifikát Firma pro zdraví je pro AVE závazkem

Cesta k získání certifikátu není jednoduchá. Společnost musela doložit svou ESG strategii a svůj zájem na podpoře zdraví svých zaměstnanců. „Podpora péče o fyzické a duševní zdraví našich zaměstnanců bude součástí naší dlouhodobé strategie. Naším společným cílem je nejen podpora prevence, ale hlavně motivace zaměstnanců ke zdravému životnímu stylu a k převzetí odpovědnosti za vlastní zdraví“, doplňuje k projektu Jitka Šalenová, specialistka odměňování a benefitů.



Podpora zdraví zaměstnanců – dny zdraví

V roce 2024 jsme pokračovali v organizaci Dnů zdraví ve spolupráci s ČAKO, zaměřených na prevenci kardiovaskulárních onemocnění. Akce se těšily velkému zájmu a zaměstnanci je hodnotili velmi pozitivně.

Dny zdraví proběhly například na těchto provozovnách:

- Brno
- Třebíč
- AVE Kolín
- Čáslav
- Olomouc



3.1.3 Odborná příprava a rozvoj dovedností

Rozvoj zaměstnanců je klíčovým předpokladem dlouhodobého úspěchu i bezpečného a efektivního fungování celé společnosti. Proto klademe důraz na systematickou odbornou přípravu, pravidelné vzdělávání a podporu profesního růstu na všech úrovních. Zaměřujeme se na posilování praktických dovedností, odborných způsobilostí i manažerských kompetencí, které zaměstnancům umožňují efektivně reagovat na nové požadavky trhu, legislativní změny a technologický vývoj.

Díky kombinaci interních školení, externích kurzů a individuálního odborného coachingu vytváříme prostředí, které podporuje kontinuální učení, osobní rozvoj a sdílení know-how napříč celou organizací. Potřeby vzdělávání jsou identifikovány vedoucími pracovníky v rámci ročního plánu vzdělávání, přičemž agenda rozvoje a vzdělávání spadá do gesce HR oddělení.

Realizace vzdělávacích projektů probíhá prostřednictvím různých forem, které podporují flexibilitu a dostupnost vzdělávání:

- Online kurzy (např. Seduo)
- Odborné a jazykové kurzy
- Prezenční školení
- Interní tým lektorů
- Interní vzdělávací portál AVEpedia

Rok 2024 byl naplněn nejen povinnými zákonnými školeními, ale i cíleným profesním rozvojem dle ročního plánu vzdělávání a ad-hoc požadavků. Vzdělávání podporuje motivaci a loajalitu zaměstnanců, posiluje firemní kulturu a týmovou spolupráci.

Zaměstnanci absolvovali veřejné semináře, jazykové kurzy, skupinová školení i interní tréninky. Interní lektori proškolili 412 účastníků na všech SAP provozovnách a dceřiných společnostech, včetně 217 osob v SAP modulech. Pro nové zaměstnance probíhala pravidelná online školení (50 účastníků měsíčně) zaměřená na SAP, Portál, Teams a Helpdesk.

V e-learningu bylo dokončeno 3 515 certifikátů zákonných a odborných kurzů. Nově byly zařazeny kurzy „Whistleblowing“ a „Zákon o odpadech“, oba zakončené testem. Na závěr roku probíhala příprava kurzu „Compliance“ (spuštění 2025).

Na platformě Seduo zaměstnanci odstudovali 223 hodin, zahájili 344 kurzů a dokončili 233. Nejčastější témata: well-being, první pomoc, umělá inteligence, ergonomie a ESG.

Interní vzdělávací platforma a odborná školení

AVEpedia na Portále sloužila celý rok jako centrální nástroj pro registraci, sdílení návodů a přehled školení. V roce 2024 bylo vystaveno 151 kurzů, nejčastěji k SAP, objednávkovému systému a odpadovému hospodářství. HR/Servis zajistil 43 externích odborných školení v oblastech práva, compliance, metrologie či mzdové problematiky.



Novinky a obchodní strategie byly sdíleny na konferenci Benice pro ředitele provozoven, následované workshopem obchodních dovedností pro poradce pro ekologii.

Finanční útvar navázal na loňská školení a v roce 2024 zajistil 22 školení pro zaměstnance provozoven a Servisu. Celkem bylo proškoleny 392 kolegů v práci s objednávkovým systémem.

Na centrále společnosti proběhlo v roce 2024 školení první pomoci vedené profesionálními zdravotníky.



Certifikát

zaměstnanci

AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o.

absolvovali dne 25.6.2024 kurz

REAL - První pomoc zážitkem

vyučovaný dle platných doporučení European Resuscitation Council.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Jan E.', written over a white background.



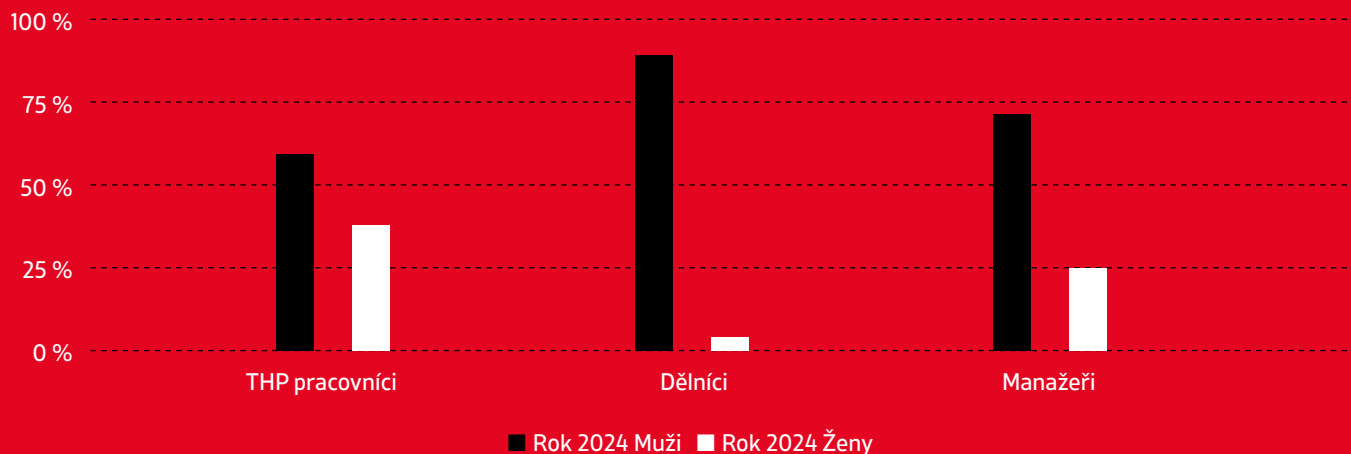
3.1.4 Rovnost mužů a žen a stejná odměna za rovnocennou práci

Usilujeme o férové, respektující a inkluzivní pracovní prostředí, ve kterém mají ženy i muži rovné příležitosti k uplatnění, profesnímu růstu a spravedlivému odměňování. Princip stejné mzdy za rovnocennou práci uplatňujeme bez ohledu na pohlaví, věk či jakýkoli jiný osobní charakteristický znak.

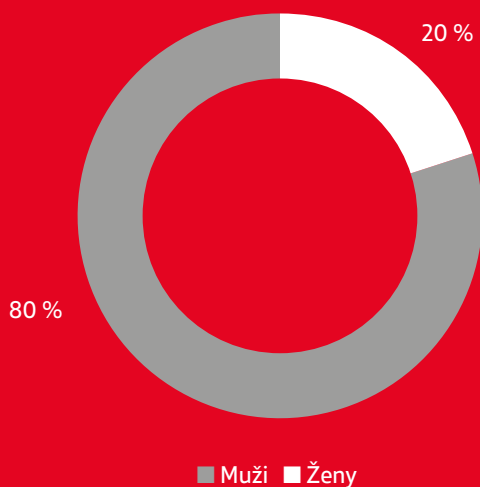
Pravidelně vyhodnocujeme strukturu pracovních pozic, mzdová pásma i kariérní postupy, abychom zajistili transparentní a férové odměňování a předcházeli případným nerovnostem. Podporujeme rovné zastoupení mužů a žen napříč útvary a vytváříme podmínky, které zaměstnancům usnadňují sladování pracovního a osobního života – například prostřednictvím flexibilních pracovních řešení či příležitostí pro další profesní rozvoj.

Rovnost a férové zacházení vnímáme jako základní prvek naší firemní kultury a jako důležitý předpoklad udržitelného a odpovědného fungování společnosti.

Zastoupení mužů a žen dle pracovních pozic



Složení vrcholného managementu (bez ředitelů provozoven a včetně statutářů)



Sociální ochrana zaměstnanců

Všichni zaměstnanci AVE CZ mají zajištěnu širokou škálu sociální ochrany, která odpovídá legislativním požadavkům a zároveň posiluje jejich jistotu v náročných životních situacích:

- **Přiměřená mzda**

Všem zaměstnancům je vyplácena spravedlivá mzda v souladu s platnými referenčními hodnotami.

- **Ochrana příjmu v případě nemoci**

Všichni zaměstnanci v pracovním poměru jsou kryti sociálními systémy nebo firemními dávkami, které pomáhají kompenzovat výpadek příjmu v důsledku pracovní neschopnosti.

- **Ochrana příjmu v případě nezaměstnanosti**

Sociální ochrana prostřednictvím veřejných programů nebo firemních opatření se vztahuje na všechny zaměstnance po dobu trvání jejich pracovního poměru.

- **Ochrana v případě pracovního úrazu či invalidity**

Všichni zaměstnanci jsou pojištěni proti ztrátě příjmu v důsledku pracovního úrazu nebo dlouhodobé pracovní neschopnosti.

- **Podpora při rodičovské dovolené**

Zaměstnanci jsou chráněni veřejnými programy či firemními benefity, které pomáhají překlenout období péče o dítě.

- **Podpora při odchodu do důchodu**

Všichni zaměstnanci jsou kryti sociální ochranou v rámci veřejných systémů nebo podnikových dávek souvisejících s odchodem do důchodu.

Percentuální podíl zaměstnanců, na které se vztahují kolektivní smlouvy činí 57,6 % (podíl k 31. 12. 2024).

Hodnocení pracovního výkonu

V roce 2024 probíhalo pravidelné hodnocení pracovního výkonu u 54 manažerů, z nichž 41 tvoří muži a 13 ženy. Součástí procesu je stanovování individuálních cílů, jejich průběžné sledování a následné vyhodnocení, které slouží jako podklad pro další profesní rozvoj i plánování výkonu na další období.

U zaměstnanců v kategoriích THP a dělnických profesí je pracovní výkon posuzován na základě mzdového výměru, který zahrnuje jak fixní, tak variabilní složku mzdy. Variabilní část může být upravena v případě, že zaměstnanec dosáhne pracovního výkonu v odlišné než standardní míře, a to jak pozitivně, tak i negativně. Tento systém umožňuje spravedlivé a transparentní odměňování s důrazem na individuální výsledky.

Manažerská akademie 2024

V červnu 2024 úspěšně dokončilo 12 nominovaných účastníků interní program Manažerské akademie. Tento program kromě tréninku manažerských dovedností umožňuje účastníkům poznání know-how napříč skupinou a seznámení se s jinými postoji a obsahy práce.

Účastníci programu: Zbyněk Blažek, Jaroslav Židlický, Ondřej Morgenstern, Jakub Mikoláš, Jana Paurová, Tomáš Pokorný, Adéla Vyskočilová, Blanka Liberská, Karel Kozdera, Michal Kovalovský, Petr Pudil, Martin Karda, Dominik Martinek.



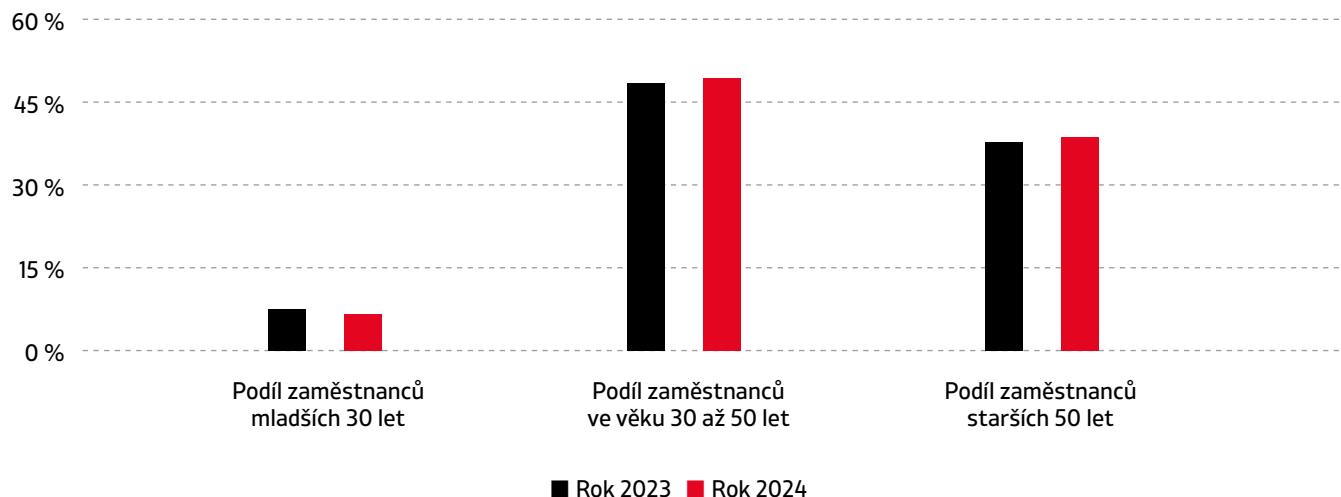
3.1.5 Diverzita a inkluze

Diverzita a inkluze patří k základním principům naší firemní kultury. Vytváříme prostředí, ve kterém mají všichni zaměstnanci rovné příležitosti bez ohledu na věk, pohlaví, původ, životní situaci či osobní přesvědčení. Věříme, že rozdílné zkušenosti a perspektivy přinášejí nové nápady, inovace a vyšší kvalitu rozhodování – a jsou tak klíčovým předpokladem dlouhodobě úspěšné organizace.

Naším cílem je podporovat otevřenou komunikaci, respekt a spolupráci napříč všemi útvary i profesemi. Aktivně usilujeme o férové pracovní podmínky, transparentní procesy a rovné příležitosti k rozvoji pro každého.

Diverzitu vnímáme jako přirozené bohatství našich týmů a inkluzi jako každodenní závazek, který pomáhá vytvářet bezpečné, respektující a motivující prostředí pro všechny zaměstnance.

Věkové rozpětí zaměstnanců



Společnost AVE Services, která je součástí skupiny AVE CZ, dlouhodobě podporuje zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP). Více než polovina jejích zaměstnanců tvoří osoby se zdravotním omezením, čímž společnost splňuje zákonnou podmínku pro poskytování služeb v režimu náhradního plnění. Díky tomu si zákazníci mohou splnit svou povinnost povinného podílu nákupem služeb od AVE Services. V roce 2024 bylo ve společnosti zaměstnáno 25 zaměstnanců se zdravotním postižením.



Kurzy bezpečné jízdy pro všechny řidiče osobních služebních vozidel

V roce 2024 bylo zorganizováno 17 jednodenních kurzů, kterých se zúčastnilo 175 uživatelů služebních vozidel.

Hodnocení a aktualizace krátkodobého cíle

Dílčí téma	Krátkodobý cíl pro rok 2024	Hodnocení cíle	Cíl pro rok 2025
Well-being a rovnováha mezi pracovním a soukromým životem	Realizace projektu „Dny zdraví“, zaměřeného na prevenci kardiovaskulárních chorob pro zaměstnance regionálních provozoven.	Splněno.	Realizace projektu „Dny zdraví“, zaměřeného na prevenci kardiovaskulárních chorob pro zaměstnance regionálních provozoven.
	Získání certifikátu „Firma pro zdraví“, obhajoba certifikátu „Společnost přátelská rodině“.	Splněno.	Obhájení certifikátu „Firma pro zdraví“, obhajoba certifikátu „Společnost přátelská rodině“.
	Flexibilní pracovní úvazky pro rodiče a pečovatele.	Splněno.	
Zdraví a bezpečnost Odborná příprava a rozvoj dovedností	Realizace kurzu bezpečné jízdy pro všechny zaměstnance osobních služebních vozidel	Splněno.	Pilotní realizace kurzu bezpečné jízdy pro 50 řidičů nákladních vozidel.
	Zajištění potřebné profesní kvalifikace zaměstnanců, nejen ve spojitosti s novými technologiemi a pracovními postupy v rámci skupiny, na základě plánů vzdělávání.	Splněno.	Zajištění potřebné profesní kvalifikace zaměstnanců, nejen ve spojitosti s novými technologiemi a pracovními postupy v rámci skupiny, na základě plánů vzdělávání.
	Proškolení pracovníků na objednávkový systém v SAP.	Splněno.	Proškolení pracovníků na objednávkový systém v SAP.
	Každoroční monitoring realizovaných školení (počet provedených školení/ počet zúčastněných zaměstnanců, počet proškolených hodin).	Splněno.	Každoroční monitoring realizovaných školení (počet provedených školení/ počet zúčastněných zaměstnanců, počet proškolených hodin).
Rovnost mužů a žen a stejná odměna za rovnocennou práci	Příprava na novou legislativní povinnost, transpozice směrnice EP a Rady (EU) 2023/970 s termínem do 7.června 2026 – Směrnice o transparentním odměňování.	Splněno. Zahájena revize systému odměňování a pozic.	Příprava na novou legislativní povinnost, transpozice směrnice EP a Rady (EU) 2023/970 s termínem do 7.června 2026 – Směrnice o transparentním odměňování – revize systému odměňování a pozic.

Dílčí téma	Krátkodobý cíl pro rok 2024	Hodnocení cíle	Cíl pro rok 2025
Diverzita a inkluze (Zaměstnávání a začleňování osob se zdravotním postižením)	Monitoring počtu zaměstnávaných osob se zdravotním postižením a výše náhradního plnění.	Počet zaměstnaných osob se zdravotním postižením v AVE Services: 25 osob.	Monitoring počtu zaměstnávaných osob se zdravotním postižením v AVE Services.
	Zaměstnávání osob ve výkonu trestu nebo v probaci na provozovnách v rámci skupiny AVE CZ – dceřiná společnost AVE Sběrné suroviny a.s., provozovna Benátky nad Jizerou.	Splněno.	Zaměstnávání osob ve výkonu trestu nebo v probaci na provozovnách v rámci skupiny AVE CZ – dceřiná společnost AVE Sběrné suroviny a.s., provozovna Benátky nad Jizerou.
	Poskytnutí pracovního uplatnění spoluobčanům z Ukrajiny.	Splněno.	Poskytnutí pracovního uplatnění spoluobčanům z Ukrajiny.

3.2 Dotčené komunity (S3)

3.2.1 Podpora zaměstnanosti

Skupina AVE CZ dlouhodobě přispívá k rozvoji regionů, ve kterých působí, prostřednictvím vytváření pracovních míst na různých úrovních dovedností. Zaměřujeme se na spolupráci s místními úřady a agenturami práce a klademe důraz na zaměstnávání osob z dotčených lokalit.

Aktuálně poskytujeme pracovní příležitosti více než 2 000 zaměstnancům s různými stupni vzdělání, převážně z regionů, kde realizujeme naše činnosti. Tímto způsobem podporujeme lokální ekonomiku a přispíváme ke stabilitě komunit.

Nový firemní profil na Welcome to the Jungle: Připojte se k nám!



S radostí oznamujeme, že jsme spustili náš nový firemní profil na platformě Welcome to the Jungle! Tento krok je součástí našeho úsilí o větší transparentnost a otevřenost vůči našim současným i budoucím zaměstnancům. Věříme, že tato platforma nám pomůže přilákat ty nejlepší talenty a posílit naši pozici na trhu.

3.2.2 Společenská angažovanost a podpora komunit

Skupina AVE CZ aktivně přispívá ke zkvalitnění života v lokalitách, kde působí. Naše strategie zahrnuje investice do životního prostředí a infrastruktury, podporu sportovních, kulturních a vzdělávacích aktivit a zapojení do dobrovolnických projektů.

Kromě finanční podpory klademe důraz na transparentní komunikaci s komunitami, pravidelný monitoring jejich spokojenosti a pořádání akcí pro veřejnost. Naším cílem je být dlouhodobým partnerem a dobrým sousedem, který reaguje na potřeby místních komunit a přispívá k jejich stabilitě.

Konference Ekologie a její budoucnost

Byli jsme partnerem konference Ekologie a její budoucnost v Brně, kde se diskutovalo o zálohování PET lahví a plechovek, novinkách v oblasti odpadového hospodářství a schválení legislativy lex OZE II. Náš kolega, právník Ondřej Palan zde přednášel na téma: „Zálohování PET lahví z pohledu zpracovatele a odpadové společnosti.“



AVE CZ přispělo na nové auto pro Azylový dům sv. Gerarda

Pobočka v Benátkách nad Jizerou věnovala 35 tisíc korun na nákup nového automobilu pro Azylový dům pro rodiny s dětmi sv. Gerarda v Brandýse nad Labem. Azylový dům nabízí pomoc rodinám s dětmi, které z různých důvodů ztratily bydlení.

Jako každý rok jsme se zapojili do úklidu Prahy 10

Zapojení do dobrovolnického projektu Společně ukiďme Prahu 10 se pro nás stalo každoročním zvykem. Tento rok se hlavní úklid uskutečnil během víkendu 6. a 7. dubna 2024, kdy se do čištění veřejných míst zapojilo rekordní množství organizací, sousedských komunit, zástupců škol, soukromých firem a místních politiků.



AVE CZ opět partnerem Urban Challenge Praha, závodu, který jinde nezažijete!



AVE CZ se i letos stalo partnerem Urban Challenge Praha, unikátního městského překážkového závodu, který se konal 19. – 20. dubna 2024 v prostorách Psychiatrické nemocnice Bohnice. Hlavní závod přilákal stovky běžců, včetně nočního zážitkového běhu a dětských závodů, a ukázal, že je určen opravdu pro každého.

AVE CZ se stalo partnerem Bikemaronu Beroun

Organizátor Bikemaronu Beroun Kolo pro život letos slaví své 25. narozeniny. AVE dlouhodobě podporuje zdravý životní styl a sportovního ducha, a proto jsme se i letos rozhodli stát partnerem oblíbeného cyklistického závodu. Tento závod je součástí širšího sportovního hnutí Kolo pro život



Otevírání lázeňské sezóny v Teplicích nad Bečvou

V roce 2024 jsme měli tu čest být partnerem tradiční akce Otevírání lázeňské sezóny v Teplicích nad Bečvou, která se konala již po 471. a přilákala návštěvníky z blízkého i dalekého okolí. Tento ročník byl speciální tím, že akce byla rozšířena o sérii lázeňských běhů. Na běžce čekaly celkem čtyři závody, které dohromady měřily 45 kilometrů a přinesly radost 402 účastníkům.

3.2.3 Ekologická osvěta pro děti a mládež

Vzdělávání mladé generace v oblasti ochrany životního prostředí a správného nakládání s odpady je pro nás klíčovou prioritou. Aktivně zapojujeme komunity prostřednictvím vzdělávacích programů, soutěží a projektů, které podporují ekologické chování a zvyšují povědomí o udržitelnosti.



AVE Student Challenge – partnerská spolupráce s ČZU

AVE CZ dlouhodobě spolupracuje s Českou zemědělskou univerzitou v Praze. V dubnu 2024 jsme ve spolupráci s podnikatelským inkubátorem Point One ČZU uspořádali finále 8. ročníku soutěže AVE Student Challenge, do kterého se zapojilo více než 40 studentů. Finálová devítka prezentovala své projekty na témata:

- zpracování kalů z ČOV,
- recyklace fotovoltaických panelů, baterií a akumulátorů,
- kompostování odpadů,
- zařízení pro energetické využití odpadů v ČR.

Odborná porota složená ze zástupců AVE CZ a ČZU ocenila nejlepší projekty v kategoriích inovace, celkové vystoupení a cenu publika.



Environment 2020+

Projekt Environment 2020+, realizovaný od roku 2020 jako CSR aktivita společnosti AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o., se zaměřuje na environmentální vzdělávání podporované moderními technologiemi Průmyslu 4.0.

Cílem projektu je zvýšit povědomí o ochraně životního prostředí, udržitelném rozvoji a inovacích, jejichž význam bude v budoucnu dále narůstat. Do projektu se zapojilo více než 20 000 studentů základních a středních škol prostřednictvím lektorských přednášek a dalších 175 000 žáků prostřednictvím mediální sítě digitálních kiosků.

Ve školním roce 2024/25 se projekt soustředil na téma udržitelného podnikání a představil žákům a studentům koncept ESG v kombinaci s praktickými ukázkami využití umělé inteligence. Nová iniciativa AI Akademie propojuje AI s principy udržitelnosti a ochrany přírody a je realizována ve spolupráci s technologicko-vzdělávacím centrem Hardware Lab v Kongresovém centru Praha.



Součástí projektu jsou inovativní XR aplikace:

Nový domov – AR hra simulující teraformaci planety pro udržitelný život.

Příběh odpadu – interaktivní model města pro osvojení správného nakládání s odpady.

Metaroom AVE – virtuální showroom v prostředí metaverse.

VR Environment 2020+ – simulace vesmírné konference o ochraně planety.



Zúčastnilo se 10 provozoven/ dceřiných společností:

Čáslav	25 boxů / 22 MŠ
Kolín	6 boxů / 6 MŠ
Břeclav	8 boxů / 6 MŠ
Nasavrky	3 boxy / 2 MŠ
Kladno	4 boxy / 3 MŠ
Benátky n J.	24 boxů / 9 MŠ
Žďár nad S.	6 boxů / 4 MŠ
PKS	1 box / 1 MŠ
Karlovy Vary	1 box / 1 MŠ
Olomouc	2 boxy / 2 MŠ

Projekt „Příběh odpadkového krále“

Celoroční vzdělávací program pro mateřské a základní školy zaměřený na environmentální výchovu dětí ve věku 4–7 let. Projekt hravou a praktickou formou seznamuje děti s tříděním odpadu, recyklací a ochranou životního prostředí.

Aktivita jsou integrovány do výuky (Prvouka, Člověk a jeho svět) a podporují postupné rozšiřování znalostí prostřednictvím úkolů a interaktivních činností.

Pomůcky jsou vyrobeny z recyklovatelných či ekologicky šetrných materiálů a navrženy pro opakované využití.

Cílem projektu je vybudovat u dětí správné návyky v přístupu k okolí, zdraví a ochraně přírody a pomoci jim porozumět klíčovým pojmům, jako jsou recyklovatelný odpad, nevyužitelný odpad, obnovitelné zdroje energie, ekologie a ochrana životního prostředí.

V rámci pilotního projektu jsme 56 ti mateřským školám dodali 80 ks boxů, které učitelům slouží jako efektivní pomůcky pro realizaci aktivit projektu. Tento projekt se ukázal být přínosným nástrojem environmentální výchovy a zábavnou formou pomáhá rozvíjet u dětí povědomí o třídění odpadu, ochraně životního prostředí a zodpovědném nakládání s odpady.





Výstava o životním prostředí v Kolíně

Již po patnácté uspořádal Odbor životního prostředí Městského úřadu v Kolíně Výstavu o životním prostředí. Novinkou letošního ročníku byl velký a částečně tepelně vyhřívaný stan postavený na Karlově náměstí, v němž naši kolegové ze společnosti AVE Kolín, která byla hlavním sponzorem této akce, vytvořili pro děti z mateřských školek (MŠ) velmi zajímavý program.

3.2.4 Zdraví a bezpečnost

Ochrana zdraví obyvatel v lokalitách, kde působíme, je pro nás zásadní prioritou. Uvědomujeme si, že provoz zařízení, jako jsou skládky nebo spalovny, může být vnímán jako potenciální riziko pro životní prostředí a zdraví komunit. Proto klademe důraz na transparentní komunikaci, prevenci a pravidelný monitoring všech provozovaných činností.

Environmentální monitoring

Environmentální monitoring představuje systematické sledování stavu životního prostředí za účelem ochrany přírodních zdrojů, zdraví obyvatel a podpory udržitelného rozvoje. Monitoring zahrnuje:

- **Vodní hospodářství na skládkách**

Kontrola průsakových, podzemních a povrchových vod, rozborů akreditovanými laboratořemi.

- **Monitoring skládek**

Kontrola těsnosti fólií, stav jímek průsakových vod, úlety lehkých frakcí, skládkového plynu. Záznamy vedeny v provozním deníku a hlášení o výsledcích je součástí zprávy o plnění IPPC (integrovaného povolení). Za rok 2024 nebylo monitoringem skládek zjištěno ovlivnění okolí způsobované provozem.

- **Další zařízení**

Sběrné dvory, biodegradace, solidifikační a třídící linky – kontrola dle provozních řádů a souvisejících povolení.

- **Spalovna Kralupy nad Vltavou**

Kontinuální měření emisí a roční autorizované měření. Výsledky součástí roční zprávy o plnění IPPC.

Hodnocení a aktualizace krátkodobého cíle

Dílčí téma	Krátkodobý cíl pro rok 2024	Hodnocení cíle	Cíl pro rok 2025
Podpora zaměstnanosti	Spolupráce s obcemi a úřady, práce v lokalitách, kde působíme.	Splněno.	Spolupráce s obcemi a úřady, práce v lokalitách, kde působíme.
Společenská angažovanost a podpora komunit	Spolupráce/účast na minimálně 10 dobrovolnických akcích/rok.	Splněno.	Spolupráce/účast na minimálně 10 dobrovolnických akcích/rok.
	Finanční podpora minimálně 100 projektů napříč Českou republikou.	Splněno.	Finanční podpora minimálně 100 projektů napříč Českou republikou.
	Pravidelný monitoring spokojenosti.	Splněno.	Pravidelný monitoring spokojenosti.
Osvětová činnost pro děti a mládež	Ekologická osvěta 30 000 dětí.	Splněno.	Ekologická osvěta 30 000 dětí.
	Spolupráce s Českou zemědělskou univerzitou – realizace soutěže AVE Student Challenge.	Splněno.	Spolupráce s Českou zemědělskou univerzitou – realizace soutěže AVE Student Challenge.
	Příprava celorepublikového vzdělávacího projektu pro děti MŠ.	Splněno.	Realizace celorepublikového vzdělávacího projektu pro děti MŠ.
Zdraví a bezpečnost	Pravidelný environmentální monitoring provozovaných činností – splnění stanovených limitů (IPPC).	Splněno.	Pravidelný environmentální monitoring provozovaných činností – splnění stanovených limitů (IPPC).

4. Informace o správě a řízení

4.1 Chování podniku (G1)

V rámci této oblasti se zaměřujeme na etické standardy, systém řízení, odpovědné nakládání s informacemi, prevenci korupčního jednání a podporu firemní kultury založené na důvěře a integritě. Odpovědné chování je pro nás nejen otázkou splnění povinností, ale i dlouhodobého závazku být spolehlivým a profesionálním partnerem. Tato sekce představuje principy a opatření, která určují, jak jako podnik jednáme – a která zajišťují, že naše každodenní činnost odpovídá nejen právním požadavkům, ale i hodnotám, na nichž stojí naše značka.

4.1.1 Soulad s předpisy a dodržování etických zásad

Naším závazkem je podnikat odpovědně a v plném souladu s platnou legislativou. Dbáme na transparentnost, integritu a důsledné dodržování právních i regulačních požadavků napříč všemi oblastmi naší činnosti.

Tato sekce shrnuje postupy a opatření, která zajišťují náš soulad s předpisy, včetně identifikace a řízení rizik spojených s legislativními změnami. Každý zaměstnanec nese odpovědnost za ochranu dobrého jména společnosti a důvěry našich partnerů i komunit. Transparentní řízení nám umožňuje včas rozpoznat klíčová rizika a neustále zlepšovat naše interní procesy.

Skupina AVE CZ aktivně rozvíjí compliance management s cílem předcházet rizikům spojeným s možným porušením souěžního i trestního práva. Zvláštní důraz je kladen na prevenci trestných činů v oblasti veřejných zakázek, soutěží a dražeb.

V roce 2021 byla zřízena compliance komise, která plní dozorčí i výkonnou roli a odpovídá přímo vrcholovému vedení.

Komisi tvoří:

- ředitel právního oddělení,
- ředitelka oddělení Quality Managementu,
- ředitel provozovny Řetězce pověřený dohledem nad hospodářskou soutěží a protikorupčními opatřeními.

Komise může zahájit interní šetření na základě podnětů z komunikačních kanálů pro oznamovatele, auditních zjištění i jiných poznatků. Pokud šetření potvrdí existenci compliance incidentu, komise navrhuje nápravná opatření, o jejichž přijetí rozhoduje výkonný ředitel. Výsledky jsou následně sdíleny s Řídící komisí, složenou z jednatelů a klíčových členů vedení. Klíčovým dokumentem je SIM-C-001 – Příručka compliance, která stanovuje pravidla správného jednání, postupy identifikace a monitoringu rizik a rámec pro oznamování a vyšetřování podnětů. Součástí příručky jsou také postupy prevence a odhalování korupce, úplatkářství a nekalé soutěže.

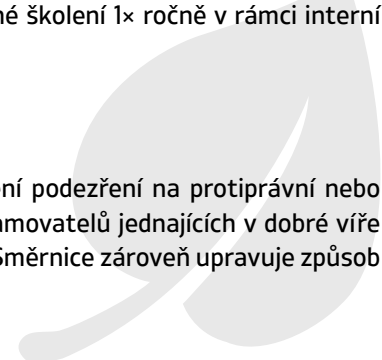
V návaznosti na příručku probíhá příprava harmonogramu školení, která budou přizpůsobena rizikovým pozicím. První kompletní proškolení je plánováno nejpozději do 31. 12. 2025. Již nyní probíhá pravidelné školení 1x ročně v rámci interní obchodní konference.

Mechanismy pro vznášení obav a ochrana oznamovatelů

Skupina AVE CZ má zavedené jasné a bezpečné mechanismy pro oznamování a řešení podezření na protiprávní nebo neetické jednání. Základem je interní směrnice SIM-048, která zajišťuje ochranu oznamovatelů jednajících v dobré víře a stanovuje postupy pro řádné prošetření všech podnětů i přijetí nápravných opatření. Směrnice zároveň upravuje způsob informování vedení a dozorčích orgánů.

Zaměstnanci mohou podněty hlásit několika způsoby:

- prostřednictvím chráněného webového rozhraní ave.whistlelink.com,
- osobně příslušné osobě,
- přes Etickou linku AVE CZ, která přijímá také podněty od veřejnosti a zaručuje důvěrnost i ochranu oznamovatele,
- anonymně.



Všechny komunikační kanály spravuje výhradně příslušná osoba, která je pravidelně kontroluje, zajišťuje jejich funkčnost a řeší případné technické potíže.

Etický kodex skupiny AVE CZ

Skupina AVE CZ se řídí Etickým kodexem, který obsahuje deset zásad závazných pro všechny členy vedení i zaměstnance. Všichni pracovníci jsou povinni se s kodexem seznámit a dodržovat jej.

Kodex se zaměřuje mimo jiné na prevenci obchodování s lidmi, nucené či dětské práce, na rovné příležitosti a na nulovou toleranci jakékoliv formy diskriminace nebo obtěžování. Výslovně uvádí chráněné charakteristiky, jako je rasový či etnický původ, barva pleti, pohlaví, sexuální orientace, genderová identita, zdravotní postižení, věk, náboženství, politické přesvědčení nebo sociální a národnostní původ. Zároveň stanovuje zvláštní podmínky pro zaměstnance registrovaných církví, těhotné ženy a kojící matky.

Etický kodex je dostupný na webových stránkách společnosti v sekci „O společnosti“. Veškeré zásady jsou v souladu s mezinárodními rámci, včetně Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva, a vztahují se na všechny zaměstnance skupiny AVE CZ.

4.1.2 Certifikace ISO

Skupina firem AVE CZ v České republice má zaveden jednotný způsob vedení a řízení organizace pro zajištění jednotné úrovně kvality služeb a minimalizaci negativních vlivů na životní prostředí, tzv. integrovaný systém řízení v souladu s požadavky obecně závazných předpisů a mezinárodních norem:

- ISO 9001:2015 (Systém řízení jakosti),
- ISO 14001:2015 (Systém managementu životního prostředí),
- ISO 45001:2018 (Systém managementu bezpečnosti práce),
- ISO 50001:2019 (Systém managementu hospodaření s energií).

Integrovaný systém řízení podporuje neustálé zlepšování a umožňuje nám předvídat, identifikovat a řídit všechny interakce s životním prostředím a bezpečností práce, stejně jako plnit potřeby a očekávání našich zákazníků. V rámci tohoto systému jsou napříč skupinou stanoveny politiky, cíle, akční plány a procesy pro monitorování a vyhodnocování.

Certifikované činnosti skupiny AVE CZ

- Svoz, využití a odstranění komunálního a živnostenského odpadu včetně separovaného sběru využitelných složek odpadu
- Svoz a odstranění nebezpečných odpadů
- Silniční motorová doprava nákladní
- Sanace starých ekologických zátěží
- Čištění průmyslových provozů
- Čištění a údržba komunikací, údržba městské zeleně
- Údržba dopravních značek
- Provozování sběrných dvorů
- Svoz velkoobjemového odpadu
- Poradenská činnost v oblasti nakládání s odpady
- Pronájem kontejnerů
- Provoz zařízení na odstraňování odpadů
- Projektová činnost ve výstavbě
- Výroba rekultivačních materiálů
- Provádění staveb včetně jejich změn, udržovacích prací na nich a jejich odstraňování

- Facility management
- Zimní údržba komunikací
- Demolice a příprava stavenišť. Stavební a inženýrské činnosti – občanské a průmyslové stavby, rekonstrukce objektů. Inženýrské sítě
- Vodohospodářské stavby a dopravní stavby. Projektování staveb. Výstavba mostů a tunelů. Výstavba silnic a dálnic. Ostatní stavby
- Elektroinstalace a výroba elektrických rozvaděčů. Výroba a pokládka asfaltových směsí, obalovna asfaltových směsí. Výroba betonu, betonárna – transportbeton. Výroba malt. Svařování ocelových konstrukcí a potrubí. Ocelové stavební díly, dílce, sestavy a konstrukce. Výroba recyklovaných materiálů. Výroba betonových prefabrikátů

V rámci rozvoje podnikové kultury provádí vedení skupiny AVE CZ průběžné aktualizace Politiky integrovaného systému řízení a každoročně stanovuje a vyhodnocuje cíle integrovaného systému řízení. Pro zajištění souladu se standardy a udržení certifikací probíhají pravidelné externí i interní audity, které ověřují efektivitu zavedených procesů a podporují jejich neustálé zlepšování.

V roce 2024 bylo provedeno 39 interních auditů.

Interní audity slouží k monitorování souladu s legislativou a systematickému hodnocení fungování skupiny AVE CZ v oblastech poskytování služeb, ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce, požární ochrany a energetické náročnosti.

Meziroční porovnání identifikovaných počtu neshod

Rok	2020	2021	2022	2023	2024
Počet neshod	26	7	17	16	16

Politika integrovaného systému řízení

Politika byla přijata vedením skupiny firem AVE CZ. Politika je udržována a aktualizována.

Základním cílem skupiny firem je maximální spokojenost zákazníků, které se snaží dosáhnout plánovitým a soustavným zvyšováním úrovně poskytovaných služeb. Pro dosažení těchto strategických cílů se vedení skupiny firem rozhodlo pro zavedení systému řízení dle ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 a ISO 50001. Politika je zveřejněna na webových stránkách společnosti.

4.1.3 Prevence a odhalování korupce a úplatkářství

Skupina AVE CZ uplatňuje nulovou toleranci vůči korupci a jakýmkoli formám úplatkářství. Etické jednání je základním principem našeho podnikání a důležitou součástí odpovědnosti vůči zaměstnancům, zákazníkům, partnerům i veřejnosti. Abychom zajistili férové a transparentní prostředí, zavádíme jasná pravidla, kontrolní mechanismy a kanály pro bezpečné oznamování podezření na neetické chování.

Cílem této oblasti je aktivně předcházet korupčnímu jednání, rychle identifikovat rizika a zajistit jejich účinné řešení. Součástí je také pravidelné školení zaměstnanců, průběžné vyhodnocování rizik a podpora firemní kultury založené na integritě a důvěře.

Nastavení a implementace procesů hodnocení rizik

Nastavení a implementace procesů hodnocení rizik (risk assessment) napříč skupinou představuje klíčové materiální téma v oblasti Governance. Jeho cílem je systematicky identifikovat, vyhodnocovat a řídit rizika, která mohou ovlivnit stabilitu, soulad s legislativou, etické fungování nebo dlouhodobou udržitelnost skupiny AVE CZ.

Skupina průběžně rozvíjí jednotný rámec pro řízení rizik, který zahrnuje:

- nastavení metodiky hodnocení rizik pro všechny provozy a útvary,
- pravidelné mapování a vyhodnocování rizik,
- definici odpovědností na úrovni vedení i jednotlivých pracovišť,
- zavádění kontrolních a preventivních opatření,
- návaznost na interní audity, compliance mechanismy a další řídicí procesy.

Cílem je zajistit, aby všechna významná rizika – právní, provozní, finanční, environmentální i sociální – byla včas identifikována a řízena způsobem, který podporuje odpovědné, etické a transparentní fungování celé skupiny.

Probíhající soudní spor – kauza Čáslav

Medializovaná problematika se týká primárně výkladu ustanovení ohledně existence a rozsahu poplatkové povinnosti při využití odpadů. AVE CZ i všechny společnosti ze skupiny AVE CZ, vždy postupovaly a postupují v souladu s platnou legislativou, vydanými integrovanými povoleními a schválenými provozními řády. Provozováním činnosti AVE CZ nevzniká žádná škoda na životním prostředí. AVE CZ nadále v dotčených lokalitách poskytuje svoje služby a snaží se aktivně zvyšovat kvalitu života občanů v daných obcích.

Hodnocení a aktualizace krátkodobého cíle

Dílčí téma	Krátkodobý cíl pro rok 2024	Hodnocení cíle	Cíl pro rok 2025
Soulad s předpisy a dodržování etických zásad	Vytvoření a přijetí Deklarace zásad v oblasti compliance.		Realizace školení zaměřeného na problematiku trestněprávních aspektů spojených s činnostmi Skupiny AVE CZ.
	Vypracování návrhu na environmentální a sociální hodnocení dodavatelů (Due dilligence).	Splněno.	
	Pravidelná aktualizace a implementace do procesů napříč skupinou.	Splněno.	
Certifikace ISO	Snižovat počet identifikovaných neshod v rámci interních auditů.	Splněno.	Snižovat počet identifikovaných neshod v rámci interních auditů.
	Obhájit stávající certifikace.	Splněno.	Obhájit stávající certifikace.
Prevence a odhalování korupce a úplatkářství	Nastavení a implementace risk assessment procesů napříč skupinou.	Splněno.	Implementace Registru darů.

5. Přílohy

Příloha 1: Kompletní přehled zapojení zainteresovaných stran

Zaintereso- vané strany	Charakteristika zainteresované strany dle ESRS	Sdělená očekávání	Způsob zapojení	Naše reakce na sdělení zainte- resovaných stran (včetně případných změn své strategie a/nebo obchodního modelu)
Vlastníci a ma- nagement	dotčená	Transparentní a včasné infor- mace Udržitelný rozvoj společnosti Důraz na compliance manage- ment a identifikaci rizik Zvyšování efektivity v rámci skupiny	Pravidelné porady nej- vyššího vedení společ- nosti Valná hromada Pravidelný reporting Výroční zprávy	Akvizice nových společností v souladu s trvale udržitelným rozvojem Modernizace stávajících provo- zen společností v souladu s trvale udržitelným rozvojem Zavedení compliance manage- mentu Pravidelné vydávání zpráv o udr- žitelnosti
Zákazníci	dotčená	Nakládání s odpady v souladu s aktuální legislativou a dů- razem na ochranu životního prostředí Podpora recyklace a snižování uhlíkové stopy Využívání moderních techno- logií a inovace Zvyšování standardu poskyto- vaných služeb Transparentní komunikace	Pravidelné obchodní schůzky Hodnocení spokojenosti zákazníků Sledování procesu ob- chodu (pravidelný repor- ting) Média a sociální sítě	Pravidelné interní/externí audity napříč společností Pravidelný monitoring aktuální legislativy Pravidelné kontroly – zajištění compliance managementu Modernizace provozoven Pravidelná komunikace prostřed- nictvím sociálních sítí a médií
Zaměstnanci	dotčená	Spravedlivé odměňování Možnost vzdělávání a osobní- ho růstu Dlouhodobě udržitelná stabi- lita organizace, ziskový růst společně s etickým chováním a zodpovědným řízením spo- lečnosti work – life balance	Manažerské pohovory Pracovní komunikace Firemní akce a školení Ankety a dotazníky Firemní portál	Zajištění vzdělávacích odborných a jazykových kurzů pro zaměst- nance Firemní benefity Pravidelné firemní akce pro za- městnance Získání certifikace „Společnost přátelská k rodině“ Možnost zkrácených pracovních úvazků
Dodavatelé (pracovníci hodnotového řetězce)	dotčená	Stabilní a seriózní dlouhodobé obchodní vztahy Fungování společnosti v souladu s trvale udržitelným rozvojem Poskytování potřebných infor- mací pro ESG reporting	Pravidelné hodnocení dodavatelů Sledování procesu ná- kupu Pravidelná obchodní komunikace a schůzky	Vydávání zpráv o udržitelnosti Transparentní komunikace

<p>Veřejnost, obce, zájmové skupiny a média (dotčené komunity)</p>	<p>dotčená/ uživatelské zprávy o udržitelnosti</p>	<p>Transparentní komunikace o aktivitách společnosti</p> <p>Vzdělávání dětí a osvěta v oblasti ekologie</p> <p>Sponzoring a podpora kulturních a sportovních akcí</p> <p>Podpora života v oblastech, kde společnost působí</p>	<p>Média a sociální sítě</p> <p>Exkurze a akce pro veřejnost</p> <p>Vzdělávací akce pro děti</p> <p>Dobrovolnické akce</p> <p>Tiskové materiály</p> <p>Aktivní účast na výstavách a veletrzích</p> <p>Sponzoring</p>	<p>Pravidelná komunikace s médii</p> <p>Realizace projektů pro veřejnost (exkurze, dny dětí, osvěta ve školách a školkách)</p> <p>Podpora sportovních a kulturních akcí</p> <p>Dobrovolnické akce</p> <p>Spolupráce se školami</p>
<p>Regulační orgány</p>	<p>Uživatelé zprávy o udržitelnosti</p>	<p>Fungování společnosti v souladu s platnými právními předpisy a legislativou</p>	<p>Obchodní jednání</p> <p>Veřejná projednávání</p> <p>Kontroly</p>	<p>Pravidelné poskytování informací</p> <p>Transparentní a otevřená komunikace</p>

Příloha 2: Kompletní strategie skupiny AVE CZ

Oblast: Životní prostředí
Materiální téma: E1 Změna klimatu/E 1.2 Zmírňování změny klimatu

Podtéma	Hlavní dopady, rizika a příležitosti	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Monitoring emisí skleníkových plynů	Produkce přímých a nepřímých emisí skleníkových plynů (Scope 1, Scope 2, Scope 3).	Pravidelný každoroční monitoring uhlíkové stopy a snižování emisí skleníkových plynů. Monitoring spotřeb energie na vybraných provozech v souladu s ISO 5001. Optimalizace sběru dat pro výpočet Scope 3 a přípravu dekarbonizační strategie a akčního plánu na snižování uhlíkové stopy.	Cíle budou nastaveny v souladu s dekarbonizační strategií a akčním plánem.	Cíle budou nastaveny v souladu s dekarbonizační strategií a akčním plánem.
	Produkce skleníkových plynů na zařízeních pro nakládání s odpady.	Pravidelný monitoring využívaného odpadu. Snižování emisí je úzce spjato s využíváním odpadu jako zdroje (podrobněji řešeno v sekci Oběhové hospodářství).	Cíle budou nastaveny v souladu s dekarbonizační strategií a akčním plánem.	Cíle budou nastaveny v souladu s dekarbonizační strategií a akčním plánem.
Snižování emisí skleníkových plynů	Implementace praktik pro aktivní snižování emisí skleníkových plynů v provozu,	Zajištění nízkoemisní techniky do portfolia skupiny AVE CZ. Analýza všech areálů z hlediska možnosti vybudování dobýjecích stanic.	Cíle budou nastaveny v souladu s dekarbonizační strategií a cíli ISO 50001.	Cíle budou nastaveny v souladu s dekarbonizační strategií a cíli ISO 50001.

Materiální téma: E1 Změna klimatu /E 1.3 Energie

Podtéma	Hlavní dopady, rizika a příležitosti	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Výroba a využívání energie z obnovitelných zdrojů	Využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie. Výroba a využívání energie z FVE	Monitoring využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie. Realizace projektu FVE na provozovně ve Františkových Lázních, Jindřichově Hradci. Prověření implementace legislativně povolených procesů sdílet vlastní vyrobenou přebytečnou elektřinu pro potřeby skupiny AVE CZ.	Monitoring využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie. Monitoring výroby a využívání energie z FVE.	Monitoring využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie. Monitoring výroby a využívání energie z FVE.

Materiální téma: E4 Biologická rozmanitost a ekosystémy/E 4.1 Faktory přímého dopadu na úbytek biologické rozmanitosti/Změna ve využívání půdy

Podtéma	Hlavní dopady, rizika a příležitosti	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Skládky a jejich transformace	Změna ve využívání půdy v důsledku rozšiřování skládek, ovlivnění biologické rozmanitosti.	Příprava a zpracování dokumentace, získání potřebných povolení k rozšíření skládkových areálů. Kolaudace rekultivace skládky Hořovice.	Získání povolení k rozšíření skládkových areálů, zahájení realizace na vybraných lokalitách.	Provoz zařízení v souladu s požadavky aktuální legislativy, zabezpečení dostatečných kapacit pro zajištění potřeb obyvatelstva.
Sanace ekologických zátěží a obnova kontaminovaných území	Sanace ekologických zátěží, kontaminovaných oblastí a oblastí postižených živelní katastrofou.	Realizace sanačních projektů, umožňující budoucí využitelnost území.	Realizace sanačních projektů, umožňující budoucí využitelnost území.	Realizace sanačních projektů, umožňující budoucí využitelnost území.

Materiální téma: E 5 Oběhové hospodářství/E5.1 Příliv zdrojů, včetně využití zdrojů

Podtéma	Hlavní dopady, rizika a příležitosti	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Digitalizace a modernizace svozu odpadu	Svoz odpadu.	Standardizace plošné elektronické evidence výsypů na provozovnách. Příprava na propojení dat z vážních systémů s průběžnou evidencí odpadu. Rozvoj elektromobility.	Kontinuální modernizace obslužného vybavení a svozové techniky, umožňující efektivnější nakládání s odpady.	Kontinuální modernizace obslužného vybavení a svozové techniky, umožňující efektivnější nakládání s odpady.

Materiální téma: E 5 Oběhové hospodářství/E5.2 Odsun zdrojů, související s produkty a službami

Podtéma	Hlavní dopady, rizika a příležitosti	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Příprava odpadů k recyklaci a využití	Snížení množství odpadu a zachování zdrojů díky upřednostňování recyklace a dalšího využití, např. energetického.	Realizace projektu na výstavbu automatické třídící linky a výstavba linky na výrobu TAP v Benátkách nad Jizerou. Příprava katalogu kompostáren.	Intenzivní příprava na odklon skládkování v důsledku odpadové legislativy (zákon č. 541/2020 Sb.). Monitoring nakládání s přijatými odpady – zvyšování poměru využitého odpadu.	Soulad s legislativní povinností, úspěšná transformace společnosti – realizace a provoz dostatečných kapacit pro odklon od skládkování odpadu.
Recyklace stavebních odpadů	Recyklace asfaltu, stavebního materiálu a zeminy.	Každoroční monitoring nakládání s přijatými odpady a produkce recyklovaných stavebních materiálů.	Každoroční monitoring nakládání s přijatými odpady – zvyšování poměru využitého odpadu.	Každoroční monitoring nakládání s přijatými odpady – zvyšování poměru využitého odpadu.
Recyklace plastů	Příprava na recyklaci a recyklaci PET lahvi.	Výstavba haly na úpravu plastů v Čáslavi. Navyšování množství materiálově využívaných plastů. PETKA CZ – provedení technologických zkoušek pro úpravu výrobního postupu.	Navyšování množství materiálově využívaných plastů.	Navyšování množství materiálově využívaných plastů.

Materiální téma: E 5 Oběhové hospodářství/E5.3 Odpady

Podtéma	Hlavní dopady, rizika a příležitosti	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Úprava a odstranění ostatních odpadů	Úprava a zajištění likvidace ostatního odpadu.	Kolaudace haly na lis na odpady v České Lípě.	Postupná modernizace a úpravy stávajících areálů.	Soulad s legislativní povinností, úspěšná transformace společnosti – realizace a provoz dostatečných kapacit pro odklon od skládkování odpadu.
Úprava a odstranění nebezpečných odpadů	Úprava a zajištění správné likvidace nebezpečného odpadu.	Příprava projektu modernizace průmyslových odpadů v Rybitví u Pardubic.	Získání potřebných povolení pro realizaci a provoz spalovny průmyslových odpadů v Rybitví u Pardubic.	Provoz spalovny průmyslových odpadů v Rybitví u Pardubic v souladu s legislativou.

Oblast: Sociální oblast
Materiální téma: SI Vlastní pracovní síla /S 1.1 Pracovní podmínky

Podtéma	Hlavní dopady, rizika a příležitosti	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Well-being a rovnováha mezi pracovním a soukromým životem	Podpora well-beingu a zajištění dobrých pracovních podmínek zaměstnanců (poskytování benefitů, příznivých podmínek pro work – life balance zaměstnanců).	Realizace projektu „Dny zdraví“, zaměřeného na prevenci kardiovaskulárních chorob pro zaměstnance regionálních provozoven. Získání certifikátu „Firma pro zdraví“, obhajoba certifikátu „Společnost přátelská rodině“.	Každoročně realizovat minimálně 2 projekty zaměřené na podporu příznivých podmínek a work-life balance zaměstnanců. Obhájení certifikátu „Firma pro zdraví“ a „Společnost přátelská rodině“.	Každoročně realizovat minimálně 2 projekty zaměřené na podporu příznivých podmínek a work-life balance zaměstnanců. Obhájení certifikátu „Firma pro zdraví“ a „Společnost přátelská rodině“.
Zdraví a bezpečnost	Zranění, nehody a nemocnost zaměstnanců v důsledku provozu činnosti.	Snižování počtu neshod během provádění pravidelných interních auditů v oblasti BOZP a PO, 100 % proškolených zaměstnanců v oblasti BOZP, pravidelná kontrola stavu ochranných pomůcek. Realizace kurzu bezpečné jízdy pro všechny zaměstnance osobních služebních vozidel.	Snižování počtu neshod během provádění pravidelných interních auditů v oblasti BOZP a PO (počet provedených auditů/počet neshod), 100 % proškolených zaměstnanců v oblasti BOZP, pravidelná kontrola stavu ochranných pomůcek.	Zachovat nulovou úmrtnost a klesající trend úrazovosti, 100 % proškolených zaměstnanců.

Materiální téma: S1 Vlastní pracovní síla /S 1.2 Rovné zacházení a příležitosti pro všechny

Podtéma	Hlavní dopady, rizika a příležitosti	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Odborná příprava a rozvoj dovedností	Poskytování kontinuálního vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnancům.	Zajištění potřebné profesní kvalifikace zaměstnanců, nejen ve spojitosti s novými technologiemi a pracovními postupy v rámci skupiny, na základě plánů vzdělávání. Proškolení pracovníků na objednávkový systém v SAP. Každoroční monitoring realizovaných školení (počet provedených školení/počet zúčastněných zaměstnanců, počet proškolených hodin).	Zajištění potřebné profesní kvalifikace zaměstnanců, nejen ve spojitosti s novými technologiemi a pracovními postupy v rámci skupiny, na základě plánů vzdělávání. Každoroční monitoring realizovaných školení (počet provedených školení/počet zúčastněných zaměstnanců).	Podpora kvalitního vzdělávání a seberozvoje zaměstnanců dle aktuálních trendů a potřeb.
Rovnost mužů a žen a stejná odměna za rovnocennou práci	Férové podmínky pro všechny zaměstnance a podpora genderové diverzity v manažerské i ne manažerské roli.	Příprava na novou legislativní povinnost – Směrnice o transparentním odměňování.	Zajištění souladu s legislativou – Směrnice o transparentním odměňování.	Soulad s legislativou – Směrnice o transparentním odměňování.
Diverzita a inkluze	Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Vytváření plnohodnotných pracovních míst pro znevýhodněné skupiny obyvatelstva.	Monitoring počtu zaměstnávaných osob se zdravotním postižením a výše náhradního plnění (AVE Services) Zaměstnávání osob ve výkonu trestu nebo v probaci na provozovnách v rámci skupiny AVE CZ – dceřiná společnost AVE Sběrné suroviny a.s., provozovna Benátky nad Jizerou. Poskytování pracovního uplatnění spoluobčanům z Ukrajiny. Poskytování pracovních podmínek pro znevýhodněné skupiny obyvatelstva – flexibilní pracovní úvazky pro rodiče a pečovatele.	Monitoring počtu zaměstnávaných osob se zdravotním postižením a výše náhradního plnění. Realizovat minimálně dva projekty na vytváření pracovních míst pro znevýhodněné skupiny obyvatelstva ročně.	Monitoring počtu zaměstnávaných osob se zdravotním postižením a výše náhradního plnění. Realizovat minimálně dva projekty na vytváření pracovních míst pro znevýhodněné skupiny obyvatelstva ročně.

Materiální téma: S3 Dotčené komunity/S 3.1 Hospodářská, sociální a kulturní práva komunit

Podtéma	Hlavní dopady, rizika a příležitosti	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Podpora zaměstnanosti	Vytváření pracovních míst na různých úrovních dovedností a stimulace ekonomiky.	Spolupráce s obcemi a úřady, práce v lokalitách, kde působíme.	Spolupráce s obcemi a úřady, práce v lokalitách, kde působíme.	Spolupráce s obcemi a úřady, práce v lokalitách, kde působíme.
Společenská angažovanost a podpora komunit	Podpora a investice do zkvalitnění životního prostředí a infrastruktury v místních komunitách, financování sportovních, kulturních a vzdělávacích akcí. Efektivní komunikace, spolupráce s místními komunitami.	Být dobrým sousedem a partnerem dotčeným komunitám. Spolupráce/účast na minimálně 10 dobrovolnických akcích/rok. Finanční podpora minimálně 100 projektů napříč Českou republikou. Pravidelný monitoring spokojenosti, pořádání akcí pro veřejnost.	Být dobrým sousedem a partnerem dotčeným komunitám. Spolupráce/účast na minimálně 10 dobrovolnických akcích/rok. Finanční podpora minimálně 100 projektů napříč Českou republikou. Pravidelný monitoring spokojenosti, pořádání akcí pro veřejnost.	Být dobrým sousedem a partnerem dotčeným komunitám. Spolupráce/účast na minimálně 10 dobrovolnických akcích/rok. Finanční podpora minimálně 100 projektů napříč Českou republikou. Pravidelný monitoring spokojenosti, pořádání akcí pro veřejnost.
Ekologická osvěta pro děti a mládež	Vzdělávání komunit, zapojení komunit prostřednictvím vzdělávacích programů o správné recyklaci a povědomí o životním prostředí.	Ekologická osvěta 30 000 dětí. Spolupráce s Českou zemědělskou univerzitou – realizace soutěže AVE Student Challenge. Příprava celorepublikového vzdělávacího projektu pro děti MŠ.	Ekologická osvěta 30 000 dětí. Spolupráce se vzdělávacími institucemi.	Vytvoření intenzivní a úzké spolupráce s komunitami, ve kterých působíme v oblasti vzdělávání a osvěty. Každý rok realizovat minimálně 20 projektů/akcí.
Zdraví a bezpečnost	Zdravotní rizika pro obyvatele komunit v okolí skládek a dalších zařízení (např. spalovna).	Pravidelný environmentální monitoring provozovaných činností – splnění stanovených limitů (IPPC).	Pravidelný environmentální monitoring provozovaných činností – splnění stanovených limitů (IPPC).	Pravidelný environmentální monitoring provozovaných činností – splnění stanovených limitů (IPPC).

Oblast: **Informace o správě a řízení**
Materiální téma: **G1 Chování podniku/ G 1.1 Podniková kultura**

Podtéma	Hlavní dopady, rizika a příležitosti	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Soulad s předpisy a dodržování etických zásad	Riziko způsobení újmy zaměstnancům nebo obchodním partnerům porušením zákonných omezení a nesouladu s předpisy (včetně ochrany dat GDPR). Riziko nedodržování etických zásad (etický kodex) – diskriminace, vykořisťování nebo zneužívání, environmentální a etické incidenty.	Vytvoření a přijetí Deklarace zásad v oblasti compliance. Vypracování návrhu na environmentální a sociální hodnocení dodavatelů (Due dilligence). Pravidelná aktualizace a implementace do procesů napříč skupinou.	Pravidelná aktualizace a implementace do procesů napříč skupinou.	Pravidelná aktualizace a implementace do procesů napříč skupinou
Certifikace ISO	Zvýšená provozní efektivita díky certifikacím ISO a compliance.	Snižovat počet identifikovaných neshod v rámci interních auditů. Obhájit stávající certifikace.	Snižovat počet identifikovaných neshod v rámci interních auditů. Obhájit stávající certifikace.	Minimální počet identifikovaných neshod v rámci interních auditů. Obhájit stávající certifikace.

Materiální téma: **G1 Chování podniku / G 1.3 Korupce a úplatkářství**

Podtéma	Hlavní dopady, rizika a příležitosti	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Prevence a odhalování korupce a úplatkářství	Riziko nekalé hospodářské soutěže.	Nastavení a implementace risk assessment procesů napříč skupinou.	Realizace školení zaměstnanců v oblasti compliance.	Nulový počet environmentálních, korupčních a etických incidentů. Pravidelná aktualizace a implementace do procesů napříč skupinou.

Příloha 3: Nakládání s odpady přijatými na zařízení skupiny AVE CZ dle hierarchie odpadového hospodářství, včetně vlastní produkce

Způsob nakládání	Technologie/ zpracování	2023 (t)	2024 (t)	Meziroční porovnání
Odkloněno od odstranění				
Třídění a recyklace	vytříděné plasty	34 388,64	33 273	-0,03 %
	tříděný papír a lepenka	35 740,63	36 189	1,25 %
	vytříděné sklo	18 371,27	9 733	- 47,02 %
	tříděné kovy (železo, barevné kovy)	6 855,45	510	-5,04 %
	recyklace PET – výroba PET flakes, polyolefiny	5 584,26	6 514	16,65 %
	recyklace stavebního a demoličního odpadu	55 322,80	57 511	3,96 %
Kompostování	kompostování odpadu (vlastní kapacity)	61 904,63	41 535	-28,86 %
Jiné využití	výroba TAP – předání k energetickému využití	22 103,76	15 725	-40,56 %
	příprava a předání odpadu k energetickému využití (ZEVO)	124 035,89	120 713	-2,68 %
CELKEM		364 307,33	327 703	-10,05 %
Odstraněno				
Odstranění (vlastní kapacity)	odstranění ostatních odpadů (vlastní kapacity), včetně TZS	523 726,17	463 008	-11,59 %
	odstranění nebezpečných odpadů (vlastní kapacity)	142 127,48	98 380	-30,78 %
	termické odstranění nebezpečného odpadu (spalovna Kralupy)	13 136,43	13 318	1,38 %
CELKEM		678 990,08	574 706	-15,36 %